

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 1/2018

VACANCIA: un lugar	CARGO: Coordinador Docente (Área Agronómica-Ambiental)
LUGAR y HORARIO DE TRABAJO: Rectorado - UNE (Km 8, Campus Universitario). Lunes a Viernes de 07:00 a 13:00 horas.	NIVEL: Profesional SALARIO: 3.064.200 gs.

PERFIL PARA EL CARGO

COORDINADOR DOCENTE (ÁREA AGRONÓMICA-AMBIENTAL)

Componente	Mínimos Requeridos			
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en el área de Coordinación Docente, mínimo (1) un año. OBS: Experiencia general 2 años		Experiencia en las áreas de comunicación, producción, mínimo (3) tres años. OBS: Exper.Específica: 2 años	
Educación Formal o Acreditada	Egresado/a de la carrera de Ingeniería Agronómica o Ambiental.			
Principales Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de Expresión Oral y Escrita. Capacidad de hacer análisis y síntesis para la presentación de informes. • Capacidad de trabajo en equipo • Elaboración de Proyectos • Conocimientos generales del Modelo Estándar de Control Interno. 			
Principales Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de liderazgo • Trabajo en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> • Proactividad • Adaptabilidad • Capacidad para emprender 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad • Honestidad • Compromiso 	<ul style="list-style-type: none"> • Competencia • Flexibilidad
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para tomar decisiones en diversas circunstancias para poder concretar ideas o acciones en el área. • Planificar, ejecutar y controlar todos los procesos tendientes a los proyectos a llevar a cabo por el Rectorado desde el inicio hasta su conclusión • Poseer formación calificada en el ámbito de las ciencias naturales, biológicas y agronómicas tendientes a llevar a cabo actividades en esas áreas. • Estar capacitado para que pueda intervenir en la organización, en la formulación de políticas, normas y procedimientos en la fijación de objetivos y estrategias generales. • Capacidad de Expresión Oral y Escrita. Capacidad de hacer análisis y síntesis para la presentación de informes. • Verificar, controlar y fiscalizar los procedimientos previos y finales de los proyectos a llevarse a cabo por la dirección. 			

	DE LA CALIFICACIÓN DEL PERFIL PARA COORDINADOR DOCENTE-ÁREA AGRONÓMICA-AMBIENTAL	PESO (puntos)
	TÍTULOS Y CERTIFICADOS	
1.	Cada Título de Grado Universitario, de acuerdo al perfil.	25p
2.	Título de Especialización en Didáctica Universitaria. (solo uno)	10p
3.	Título de Maestría de acuerdo al perfil, se calificará con quince puntos.	15p
4.	Certificados y/o Constancias de Estudios que acrediten las horas cursadas de maestrías, se calificará por cada 100 horas un punto. (1p)	
5.	Por cada 150 horas de cursos de capacitación en general, se calificará con un punto. (1p)	
	MÉRITOS EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA QUE INCLUYEN:	
6.	Experiencias en Dirección, Gestión, Coordinación (especificar) en el ámbito de la universidad, por cada documento y/o constancia que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
7.	Méritos en trabajos profesionales relacionados en el área en que se concursará, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
8.	Asistencia a congresos u otras actividades académicas sobre la Dirección, Gestión o Coordinación universitaria, por cada documento que acredite, se calificará con dos puntos. (2p)	
	APTITUDES	
9.	Por cada año de antigüedad comprobada como Coordinador Docente en el área de la Universidad Nacional, se calificará con tres puntos. (5p)	
10.	Por cada experiencia acreditada con documentos como jurado en proyectos especiales en el ámbito universitario, colegios profesionales, ONGs u organismos nacionales, departamentales, municipales o internacionales, se calificará con dos puntos. (2p)	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 2/2018

VACANCIA: un lugar	CARGO: Profesor Auxiliar de Enseñanza-MECIP.
LUGAR y HORARIO DE TRABAJO: Rectorado - UNE (Km 8, Campus Universitario). Miércoles de 13:15 a 15:15 horas. Dos clases presenciales y dos virtuales.	NIVEL: Profesional SALARIO: 1.446.800 Gs.

PERFIL PARA EL CARGO
PROFESOR AUXILIAR MECIP

Componente	Mínimos Requeridos			
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en el área de Logística y en la implementación del MECIP, mínimo (1) un año. OBS: Experiencia general 1 año		Experiencia en las áreas de comunicación, producción y publicidad, mínimo (3) tres años. OBS: Experiencia específica: 3 años	
Educación Formal o Acreditada	Egresado/a de la carrera de Administración de Empresas, Contabilidad, Ingeniería Comercial. Cursos y Capacitaciones del MECIP.			
Principales Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de Expresión Oral y Escrita. Capacidad de hacer análisis y síntesis para la presentación de informes. • Conocimientos generales del Modelo Estándar de Control Interno. 			
Principales Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de liderazgo • Trabajo en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> • Proactividad • Adaptabilidad • Capacidad para emprender 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad • Honestidad • Compromiso 	<ul style="list-style-type: none"> • Competencia • Flexibilidad
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para tomar decisiones en diversas circunstancias para poder concretar ideas o acciones en el área. • Estar capacitado para que pueda intervenir en la organización, en la formulación de políticas, normas y procedimientos en la fijación de objetivos y estrategias generales. • Capacidad de Expresión Oral y Escrita. Capacidad de hacer análisis y síntesis para la presentación de informes. • Conocimientos generales del Modelo Estándar de Control Interno. 			

X

	DE LA CALIFICACIÓN DEL PERFIL PARA PROFESOR AUXILIAR MECIP	PESO (puntos)
	TÍTULOS Y CERTIFICADOS	
1.	Por cada Título de grado universitario.	25
2.	Título de Especialización en Didáctica Universitaria.	10
3.	Título de Especialización en Maestría de Investigación Científica.	15
4.	Por cada 150 horas de cursos de capacitación en general.	2
	MÉRITOS EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA QUE INCLUYEN:	
5.	Experiencias como profesor de Modelos de Control para Instituciones Públicas del Paraguay, con documentos que acrediten, por cada año se calificará con cinco puntos. (5p)	
6.	Méritos en trabajos profesionales relacionados en el área en que se concursará, por cada documento que acredite se calificará con cinco puntos. (5p)	
	APTITUDES	
7.	Por cada año de antigüedad comprobada con documentos como Responsable del MECIP, se calificará con cinco puntos. (5p)	
8.	Por cada año de experiencia como Docente de Posgrado u otras unidades académicas dentro de la Universidad Nacional del Este, se calificará con tres puntos. (3p)	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 3/2018

VACANCIA: un lugar	CARGO: Profesor encargado de cátedra -Teatro y Música.
LUGAR y HORARIO DE TRABAJO: Rectorado - UNE (Km 8, Campus Universitario). Sábado de 08:00 a 11:00 horas.	NIVEL: Profesional SALARIO: 1.483.713 Gs.

PERFIL PARA EL CARGO
PROFESOR DE TEATRO Y MÚSICA

Componente	Mínimos Requeridos
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en la coordinación de proyectos mínimo (2) dos años.
Educación Formal o Acreditada	Egresado Universitario con Didáctica Universitaria.
Principales Conocimientos	Elaboración y evaluación de proyectos. Experiencia específica en el área de música y teatro al menos mínimo (5) cinco años. Buen manejo de PC, procesador de texto, planilla electrónica/base de datos.
Principales Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para emprender. • Capacidad de Liderazgo. • Capacidad para diseñar y gestionar proyectos. • Responsabilidad. • Capacidad de redactar informes.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Dominio de las Relaciones Públicas y Humanas. • Equilibrio emocional. • Dominio de la comunicación oral y escrita. • Predisposición para el trabajo en equipo. • Dinamismo e iniciativa. • Equilibrio emocional.
Requisitos	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilidad de horario. • Dominio fluido del Guaraní y Español.

X

	CALIFICACIÓN DEL PERFIL PARA PROFESOR DE TEATRO Y MÚSICA	PESO (puntos)
	TÍTULOS Y CERTIFICADOS	
1.	Por cada Título de grado universitario.	25 P
2.	Título de Especialización en Didáctica Universitaria. (solo uno)	10 P
3.	Por cada 150 horas de cursos de capacitación en general. (no incluyen los puntos 6 y 8)	1 P
	MÉRITOS EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA QUE INCLUYEN:	
4.	Experiencias en Dirección /Gestión /Coordinación (especificar) de proyectos de extensión, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
5.	Méritos en trabajos profesionales relacionados en el área en que se concursará, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
6.	Asistencia a congresos u otras actividades académicas sobre la extensión universitaria, por cada documento que acredite, se calificará con dos puntos. (2p)	
	APTITUDES	
7.	Por cada año de antigüedad comprobada como docente en el área de la extensión universitaria, se calificará con tres puntos. (3p)	
8.	Por cada experiencia acreditada con documentos como jurado en proyectos especiales en el ámbito universitario, colegios profesionales, ONGs u organismos nacionales, departamentales, municipales o internacionales, se calificará con dos puntos. (2p)	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 4/2018

VACANCIA: un lugar	CARGO: Profesor encargado de cátedra - Ajedrez.
LUGAR y HORARIO DE TRABAJO: Rectorado - UNE (Km 8, Campus Universitario). Sábado de 14:00 a 18:00 horas.	NIVEL: Profesional SALARIO: 1.446.800 Gs.

PERFIL PARA EL CARGO

PROFESOR DE AJEDREZ

Componente	Mínimos Requeridos
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en la coordinación de proyectos mínimo (2) dos años. Experiencia específica en el área de entrenamiento de ajedrez, mínimo (3) tres años.
Educación Formal o Acreditada	Egresado Universitario con Didáctica Universitaria.
Principales Conocimientos	Elaboración y evaluación de proyectos. Buen manejo de la informática aplicada al ajedrez. Buen manejo de PC, procesador de texto, planilla electrónica/base de datos.
Principales Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para emprender. • Capacidad de liderazgo. • Capacidad para diseñar y gestionar proyectos. • Responsabilidad. • Capacidad de redactar informes.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Dominio de las Relaciones Públicas y Humanas. • Equilibrio emocional. • Dominio de la comunicación oral y escrita. • Predisposición para el trabajo en equipo. • Dinamismo e iniciativa. • Equilibrio emocional.
Requisitos	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilidad de horario. • Dominio fluido del Guaraní y Español.

	CALIFICACIÓN DEL PERFIL PARA PROFESOR DE AJEDREZ	PESO (puntos)
	TÍTULOS Y CERTIFICADOS	
1.	Por cada Título de grado universitario.	25 P
2.	Título de Especialización en Didáctica Universitaria. (solo uno)	10 P
3.	Por cada 150 horas de cursos de capacitación en general. (no incluyen los puntos 6 y 8)	1 P
	MÉRITOS EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA QUE INCLUYEN:	
4.	Experiencias en Dirección /Gestión /Coordinación (especificar) de proyectos de extensión, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
5.	Méritos en trabajos profesionales relacionados en el área en que se concursará, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
6.	Asistencia a congresos u otras actividades académicas sobre la extensión universitaria, por cada documento que acredite, se calificará con dos puntos. (2p)	
	APTITUDES	
7.	Por cada año de antigüedad comprobada como docente en el área de la extensión universitaria, se calificará con tres puntos. (3p)	
8.	Por cada experiencia acreditada con documentos como jurado en proyectos especiales en el ámbito universitario, colegios profesionales, ONGs u organismos nacionales, departamentales, municipales o internacionales, se calificará con dos puntos. (2p)	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 5/2018

VACANCIA: un lugar	CARGO: Docente Técnico. (Área Ciencias Jurídicas)
LUGAR y HORARIO DE TRABAJO: Rectorado - UNE (Km 8, Campus Universitario). 20 Horas Mensuales.	NIVEL: Profesional SALARIO: 2.213.000 Gs.

PERFIL PARA EL CARGO

DOCENTE TÉCNICO (ÁREA CIENCIAS JURÍDICAS)

Componente	Mínimos Requeridos			
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en el área de asesoría jurídica en instituciones públicas OBS: Experiencia general 3 años		Experiencia en asesoría en instituciones de educación superior sobre la normativas nacionales e internacionales que afecten el funcionamiento de las universidades OBS: Experiencia específica: 3 años	
Educación Formal o Acreditada	Egresado de la carrera de ciencias jurídicas			
Principales Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de hacer análisis y síntesis para la presentación de informes y dictámenes • Conocimientos sobre el marco legal de las instituciones de educación superior. 			
Principales Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de liderazgo • Trabajo en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> • Proactividad • Adaptabilidad • Capacidad para emprender 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad • Honestidad • Compromiso 	<ul style="list-style-type: none"> • Competencia • Flexibilidad
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Maneja datos e informaciones actualizados sobre la Realidad Educativa Nacional y hace uso adecuado y oportuno de ellos como insumos para la toma de decisiones en los proceso de planificación. • Aplica los principios y normas jurídicas que regulan la gestión universitaria 			

	DE LA CALIFICACIÓN DEL PERFIL PARA DOCENTES TECNICO	PESO (puntos)
	TÍTULOS Y CERTIFICADOS	
1.	Título de Abogado	25 P
2.	Otro Título de grado relacionado a las ciencias jurídicas. (solo uno)	10 P
3.	Título de Maestría y/o Especialización en el área jurídica	15P
4.	Por cada 150 horas de cursos de capacitación en general.	1 P
	MÉRITOS QUE INCLUYEN:	
5.	Experiencias en la realización de asesorías a instituciones públicas, por cada año y según documentación se puntuará con cinco puntos. (5p)	
6.	Méritos en trabajos profesionales relacionados en el área en que se por cada documento que acredite, se calificará con cinco puntos. (5p)	
7.	Asistencia a congresos u otras actividades académicas sobre la gestión de la educación universitaria, por cada documento que acredite, se calificará con dos puntos. (2p)	
	APTITUDES	
8.	Por cada año de antigüedad comprobada como docente en el área de las ciencias jurídicas, se calificará con tres puntos. (3p)	
9.	Por cada experiencia acreditada con documentaciones en la realización de asesorías y consultorías, se calificará con dos puntos. (2p)	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 6/2018
DOCENTE VINCULADO A EJECUCIÓN DE PROYECTO INSTITUCIONAL
PERFIL PARA EL CARGO

PROYECTO ARCHIVO, DIGITALIZACIÓN Y PRESERVACIÓN DE
DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS

VACANCIA: 1 (un) cargo	
LUGAR DE TRABAJO: Rectorado – Secretaría General. DIRECCIÓN: Campus Universitario, Km 8. Barrio San Juan, CDE. HORARIO LABORAL: Lunes a viernes de 07:00 a 13:00 hs.	ASIGNACIÓN MENSUAL: Según presupuesto asignado.
DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: Archivo, digitalización y preservación de documentos administrativos y académicos	

CARGO	Investigador en proyecto Archivo, digitalización y preservación de documentos administrativos y académicos.
Educación formal acreditada	Egresado universitario de la carrera de Análisis de Sistemas.
Principales conocimientos acreditados	<ul style="list-style-type: none"> • Operación de plataformas de gestión de actividades orientadas a la gestión de archivos y de la comunicación institucional. • Conocimiento sobre gestión de documentos físicos y digitales (archivo, digitalización, preservación). • Conocimientos sobre elaboración de proyectos. • Conocimiento sobre Análisis de sistemas de información. • Conocimientos en el área de las Ciencias de la Información.
Principales competencias acreditadas	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad y discreción. • Proactividad. • Dinamismo e iniciativa para el desarrollo de proyectos. • Habilidad para el trabajo en equipo.

CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN
MATRIZ DE FACTORES DE EVALUACIÓN
 Cargo: Docentes Investigadores

N°	Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Puntaje Máximo
1	Formación Académica (solo máximo título)		20
1.1	Título de grado (*)	5	
1.2	Título de Especialista (*)	10	
1.3	Título de Maestría (*)	15	
1.4	Título de doctorado (*)	20	
2	Otros estudios		35
2.1	Cursos relacionados con el cargo (*)	15	
2.2	Participación en proyectos internacionales o ejecución de proyectos institucionales (*)	20	
3	Evaluación de experiencias y conocimientos		45
3.1	Experiencia general (*)	10	
3.2	Experiencia específica (según el perfil del cargo) (*)	15	
3.3	Evaluación de competencias, conocimientos, habilidades y destrezas (según el perfil del cargo) (**)	20	
		TOTAL	100

(*) Evaluación por Documentos

(**) Evaluación a cargo de la Comisión de Selección

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 7/2018
DOCENTE VINCULADO A EJECUCIÓN DE PROYECTO INSTITUCIONAL

PERFIL PARA EL CARGO

PROYECTO *SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO*
DE LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD ACADEMICA

VACANCIA: 1 Cargo	
LUGAR DE TRABAJO: Rectorado- Dirección General de Relaciones Internacionales. DIRECCION: Campus Universitario, Km 8, Barrio San Juan, CDE. HORARIO LABORAL : Lunes a Viernes de 07:00 a 13:00 Hs.	ASIGNACION MENSUAL: Según Presupuesto asignado
DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: Seguimiento y Fortalecimiento de los programas de movilidad académica	

CARGO	INVESTIGADOR EN PROYECTO SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD ACADEMICA
Educación Formal Acreditada	Egresado universitario, con o en formación de posgrado.
Principales conocimientos acreditados	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación o asesoramiento en actividades con organismos u organizaciones internacionales, públicas o privadas. gestión y/o negociación de cooperación, de recursos, de convenios, acuerdos interinstitucionales del ámbito público o privado. • Gestión de programas y/o proyectos sociales o de inversión pública o privada. • Habilidades para interactuar con otras universidades, a nivel nacional e internacional.
Principales competencias acreditadas	<ul style="list-style-type: none"> • Comprensión del entorno en el que se desenvuelve. • Responsable y comprometido con el trabajo. • Le gusta afrontar desafíos. • Se busca proactividad, sinceridad y confiabilidad. • Dinámico y flexible. • Que sepa trabajar en equipo.

MATRIZ DE FACTORES DE EVALUACIÓN

Cargo: Docentes Investigadores

N°	Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Puntaje Máximo
1	Formación Académica (solo máximo título)		20
1.1	Título de grado (*)	5	
1.2	Título de Especialista (*)	10	
1.3	Título de Maestría (*)	15	
1.4	Título de doctorado (*)	20	
2	Otros estudios		35
2.1	Cursos relacionados con el cargo (*)	15	
2.2	Participación en proyectos internacionales o ejecución de proyectos institucionales (*)	20	
3	Evaluación de experiencias y conocimientos		45
3.1	Experiencia general (*)	10	
3.2	Experiencia específica (según el perfil del cargo)	15	
3.3	(*) Evaluación de competencias, conocimientos, habilidades y destrezas (según el perfil del cargo) (**)	20	
TOTAL			100

(*) Evaluación por Documentos

(**) Evaluación a cargo de la Comisión de Selección

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
LA ESCUELA DE POSGRADO DEL RECTORADO LLAMA A
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN N° 8/2018

VACANCIA: cuatro lugares	CARGO: Docente Extensionista.
LUGAR y HORARIO DE TRABAJO: Rectorado - UNE (Km 8, Campus Universitario). 20 Horas Mensuales.	NIVEL: Profesional SALARIO: 3.954.600 Gs.

PERFIL PARA EL CARGO
DOCENTE EXTENSIONISTA

Componente	Mínimos Requeridos
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en la coordinación de proyectos mínimo (2) dos años.
Educación Formal o Acreditada	Egresado Universitario con Didáctica Universitaria.
Principales Conocimientos	Elaboración y evaluación de proyectos. Buen manejo de PC, procesador de texto, planilla electrónica/base de datos.
Principales Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para emprender. • Capacidad de liderazgo. • Capacidad para diseñar y gestionar proyectos. • Responsabilidad. • Capacidad de redactar informes.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Dominio de las Relaciones Públicas y Humanas. • Equilibrio emocional. • Dominio de la comunicación oral y escrita. • Predisposición para el trabajo en equipo. • Dinamismo e iniciativa. • Equilibrio emocional.
Requisitos	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilidad de horario. • Dominio fluido del Guaraní y Español.

X

	CALIFICACIÓN DEL PERFIL PARA DOCENTE EXTENSIONISTA	PESO (puntos)
	TÍTULOS Y CERTIFICADOS	
1.	Por cada Título de grado universitario.	25 P
2.	Título de Especialización en Didáctica Universitaria. (solo uno)	10 P
3.	Por cada 150 horas de cursos de capacitación en general. (no incluyen los puntos 6 y 8)	1 P
	MÉRITOS EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA QUE INCLUYEN:	
4.	Experiencias en Dirección /Gestión /Coordinación (especificar) de proyectos de extensión, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
5.	Méritos en trabajos profesionales relacionados en el área en que se concursará, por cada documento que acredite, se calificará con tres puntos. (3p)	
6.	Asistencia a congresos u otras actividades académicas sobre la extensión universitaria, por cada documento que acredite, se calificará con dos puntos. (2p)	
	APTITUDES	
7.	Por cada año de antigüedad comprobada como docente en el área de la extensión universitaria, se calificará con tres puntos. (3p)	
8.	Por cada experiencia acreditada con documentos como jurado en proyectos especiales en el ámbito universitario, colegios profesionales, ONGs u organismos nacionales, departamentales, municipales o internacionales, se calificará con dos puntos. (2p)	

**FORMULARIO INDICADORES – DOCENTE EXTENSIONISTA
CALIFICACIÓN DEL PROYECTO**

		DE LA CALIFICACIÓN DEL PROYECTO		Ponderación %	1	2	3	4	5
		INDICADORES	DESCRIPCIÓN						
		1=insuficiente, 2=regular, 3=bueno, 4=muy bueno, 5=excelente							
1.	Título	Describe precisa, clara y concisamente el contenido del trabajo.		5					
2.	Resumen	Sintetiza el propósito del trabajo (Introducción), los métodos principales (Materiales y Métodos), los resultados más importantes (Resultados) y las conclusiones principales (Discusión). Hasta 1000 palabras.		5					
3.	Objetivos	Responde a la pregunta ¿qué resultados espero lograr con mi trabajo? Contempla el Objetivo General (resultado general esperado con el trabajo) y los Objetivos Específicos (resultados particulares esperados).		5					
4.	Metodología	4.1. ¿cómo se lograrán los objetivos específicos?		5					
		4.2. Describe la población objetivo y/o la población beneficiada con la ejecución del proyecto.		5					
		4.3. Describe adecuadamente las estrategias de acción, los responsables de las acciones planteadas, los plazos previstos y resultados esperados.		5					
		4.4. Describe la metodología de evaluación de logros y resultados esperados.		5					
5.	5.1. Vinculación con el medio	5.1.1. Establece adecuadamente la fuente, origen o antecedentes de la propuesta (¿Quién plantea el problema? ¿De dónde surge?).		5					
		5.1.2. Describe los actores involucrados, las relaciones con instituciones públicas o privadas y la fuente de financiamiento.		5					
		5.1.3. Describe sucintamente las posibilidades en materia de transferencia de conocimiento o los convenios realizados durante o como consecuencia directa del proyecto.		5					
	5.2. Interdisciplina	5.2.1. Integración de los distintos campos del conocimiento abordados en el Proyecto.		5					
		5.2.2. El proyecto permite la integración de equipos de trabajo; la inter y/o multidisciplinaridad.		5					
		5.2.3. Evalúa el impacto del trabajo en equipo.		5					
	5.3.1. Adecuación a las áreas temáticas y tema abordado de la convocatoria.		5						



		5.3. Pertinencia	5.3.2. Adecuación a las problemáticas predominantes en el medio, atendiendo a las necesidades comunitarias.	5					
			5.3.3. Aporta al desarrollo de la ciencia en su área disciplinar.	5					
6.	Conclusiones Resultados	6.1. Estimación de los resultados esperados a la finalización del Proyecto, de acuerdo a los propósitos del mismo.		5					
		6.2. Valoración del impacto en términos de pertinencia y cantidad de beneficiarios.		5					
		6.3. ¿Se puntualiza de qué manera el trabajo constituye un aporte para el desarrollo de la sociedad?							
		6.4. Evalúa la relación costo / beneficio (cualitativa o cuantitativamente).		5					
	Referencias Bibliográficas	Reconoce todas las fuentes utilizadas para llevar a cabo el trabajo. Existe una relación directa entre las citas que se encuentran en el texto y la lista de referencias o recursos utilizados para llevar a cabo la investigación. Todas las citas utilizadas dentro del trabajo deberán aparecer en la lista de referencias, y todas las referencias deben ser citadas en el texto.		5					

FORMULARIO “PROYECTOS” – DOCENTE EXTENSIONISTA

1. DENOMINACIÓN O TÍTULO DEL PROYECTO

(Sigla o nombre abreviado. Max 8 palabras)

Subtítulo optativo (nombre completo)

Describe precisa, clara y concisamente el contenido del trabajo

2. SÍNTESIS DEL PROYECTO

Sintetiza el propósito del trabajo (introducción), los métodos principales (materiales y métodos), los resultados más importantes y las conclusiones principales (discusión). Hasta 1000 palabras.

3. ÁREA TEMÁTICA

4. UNIDAD/ES ACADÉMICA/S QUE INTERVIENEN INTERDISCIPLINA

Integración de los distintos campos del conocimiento abordados en el proyecto.

El proyecto permite la integración de equipos de trabajo; la inter y/o multidisciplinariedad. Evalúa el impacto del trabajo en equipo.

5. UNIDAD EJECUTORA

6. IDENTIFICACIÓN DEL/LOS DESTINATARIOS

7. LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA

8. RESPONSABLE/S DEL PROYECTO

DIRECTOR:

E-mail:

Teléfono:

COORDINADOR/ES:

E-mail:

Teléfono:

9. EQUIPO DE TRABAJO

10. ORGANIZACIONES CO-PARTÍCIPES

(SI CORRESPONDE)

11. RELEVANCIA Y JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

(máximo 400 palabras)

¿por qué razones de lo quiere hacer? ¿Hay antecedentes en la UNE?

12. OBJETIVOS Y RESULTADOS

Responde a la pregunta ¿qué resultados espero lograr con mi trabajo? Contempla el objetivo general (resultado general esperado con el trabajo) y los Objetivos Específicos (resultados particulares esperados).

Objetivo General:

(Direcciona y delimita que se va a hacer con el proyecto. Engloba los objetivos específicos)

Objetivos Específicos:

(Son los que permiten operativizar el objetivo general)

Resultados esperados:

(Son los productos que se espera lograr para alcanzar cada uno de los objetivos específicos propuestos)

¿qué debe producir el proyecto para crear las condiciones que permitan la consecución del objetivo?

Indicadores de progreso y logro:

(productos/resultados ser observables, medibles y cuantificables)

¿qué se evaluará para saber si el proyecto marcha bien y si se alcanzan los resultados esperados?

13. METODOLOGÍA

¿cómo se lograrán los objetivos específicos?

Describe la población objetivo y/o la población beneficiada con la ejecución del proyecto.

Describe adecuadamente las estrategias de acción, los responsables de las acciones planteadas, los plazos previstos y resultados esperados.

Describe la metodología de evaluación de logros y resultados esperados.

14. DESARROLLO

Establece adecuadamente la fuente, origen o antecedentes de la propuesta (¿Quién plantea el problema? ¿De dónde surge?).

Describe los actores involucrados, las relaciones con instituciones públicas o privadas y la fuente de financiamiento.

Describe sucintamente las posibilidades en materia de transferencia de conocimiento o los convenios realizados durante o como consecuencia directa del proyecto.

15. ACTIVIDADES

¿Con qué acciones se generan los productos? Incluir instancias previstas de difusión y/o publicación de los resultados.

16. DURACIÓN DEL PROYECTO Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

¿Cómo se organizan las actividades descritas? ¿En cuánto tiempo se obtendrán los productos y se lograrán los objetivos previstos? Empezar en el mes 0.

17. CONCLUSIONES O RESULTADOS

Estimación de los resultados esperados a la finalización del proyecto, de acuerdo a los propósitos del mismo.

Valoración del impacto en términos de pertinencia y cantidad de beneficiarios.

¿Se puntualiza de qué manera el trabajo constituye un aporte para el desarrollo de la sociedad?

Evalúa la relación costo / beneficio (cualitativa o cuantitativamente).

18. BIBLIOGRAFÍA**19. FINANCIAMIENTO Y PRESUPUESTO**

¿Qué recursos se necesitan para obtener el producto y lograr el objetivo propuesto?

Monto solicitado a la UNE:

Rubro	UNE	%	Contraparte (si la hubiere)
Viáticos y/o becas y/o honorarios			
Bienes inventariables			
Gastos operativos			
Otros			
Total			

Monto total del proyecto (incluye contrapartes):

20. SOSTENIBILIDAD / REPLICABILIDAD DEL PROYECTO (si corresponde):**21. AUTOEVALUACIÓN:**

(El director del proyecto señalará DOS méritos del proyecto, contemplados o no en los criterios de evaluación)

DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA POSTULACIÓN

- a) **Formulario "A"** excluyente. Nota de Postulación.
- b) **Formulario "B"** excluyente. Currículum Vitae
- c) **Formulario "C"** excluyente. Declaración Jurada de no hallarse en las inhabilidades previstas en los art. 14,16 de la Ley N° 1626/00 de la Función Pública; de no haber sido beneficiado por el programa de retiro voluntario de conformidad a la Ley N° 39/64/10 y no haberse acogido al régimen jubilatorio a excepción de los docentes y la investigación científica, conforme al art. 16 y 143 de la Ley N° 1626/00 y su modificatoria Ley N° 3989/10
- d) **Formulario "D"** excluyente. Declaración Jurada de estar o no estar incurso/a en relación de parentesco en la Función Pública.
- e) Fotocopia autenticada cédula de identidad civil.
- f) Certificado de antecedente policial vigente (original).
- g) Fotocopia autenticada por Escribanía del Título Universitario inscripto en el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC) y registrado en el Rectorado de la UNE.
- h) Fotocopia autenticada por Escribanía de los Certificados de Estudios.
- i) Fotocopia autenticada por Escribanía del Certificado de participación del Curso de Didáctica universitaria, expedido por el Rectorado o por la Facultad de Filosofía, u homologado por la UNE, de acuerdo a la reglamentación vigente.
- j) Otros formularios que pueden ser establecidos acorde al perfil para ocupar el cargo y establecidos en el llamado a concurso.
- k) Fotocopias autenticadas por Escribanía de las demás documentaciones presentadas en la carpeta.

Obs 1: los docentes que cuenten con legajos en el Rectorado de la UNE podrán presentar constancia original.

Obs 2: Todas las hojas deben estar foliadas y rubricadas al pie de cada hoja.

Obs 3: La no presentación de algunos de los documentos excluyentes será de descalificación automática.

IMPORTANTE:

Los postulantes deberán presentar todas las documentaciones requeridas para el cargo a concursar, en el **RECTORADO (Dirección General de Talento Humano)** - ubicado en el Km 8 Lado Acaray Calle Universidad Nacional del Este y República del Paraguay - Barrio San Juan, Ciudad del Este - Paraguay. La recepción de documentos se realizará el día: **Viernes 09/02/2018 18 (De 7:00 a 13:00 horas)**.

Los documentos deben ser presentados en sobres, señalando: **Nombre y Apellido, C.I. N°, Cargo al que se postula.**




Dr. Sergio Reinaldo Lauseker
Presidente Comisión de Selección