



INSTITUCIÓN: Rectorado - Universidad Nacional del Este
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS

FORMATO: Análisis Estratégico Interno

Nº: 31 Versión 2

	Fortaleza / Debilidad	(1) Fortaleza	(2) Debilidad
Capacidades			
1. Capacidad Directiva			
1.1 Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.		X	
1.2 Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.		X	
1.3 Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.		X	
1.4 Adecuada estructura organizacional para la toma de decisiones.		X	
1.5 Capacidad de comunicación, ejecución, monitoreo y evaluación de los planes y proyectos.		X	
1.6 Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución.		X	
1.7 Capacidad de trabajo en equipo.		X	
1.8 Aplicación y aplicabilidad del Sistema de Control Interno.		X	
2. Capacidad Tecnológica			
2.1 Habilidad Técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen.		X	
2.2 Capacidad de Innovación.		X	
2.3 Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.		X	
2.4 Nivel de integración de sus sistemas computarizados.		X	
2.5 Soporte tecnológico en calidad y cantidad.		X	
2.6 Controles existentes sobre la tecnología aplicada.		X	
3. Capacidad del Talento Humano			
3.1 Nivel de Competencia de los Funcionarios de la Institución.		X	
3.2 Nivel de pertenencia de los funcionarios con la Institución.		X	
3.3 Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales.		X	
4. Capacidad Competitiva			
4.1 Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución a sus grupos de interés.		X	
4.2 Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés.		X	
4.3 Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de sus grupos de interés.		X	
4.4 Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés.		X	
4.5 Alianzas estratégicas con otras Instituciones.		X	
5. Capacidad Financiera			
5.1 Déficit/Superávit acumulado o proyectado.		X	
5.2 Estructura de ingresos.		X	
5.3 Estructura de gastos.		X	
5.4 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos.			X
5.5 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de Gastos.			X
6. Estamento Estudiantil			
6.1 Participación en la UNE.		X	
6.2 Activismo estudiantil.		X	
6.3 Comedor Universitario.		X	
6.4 Seguro de salud.		X	
6.5 Área de recreación.		X	
6.6 Biblioteca y otras fuentes de información.		X	
6.7 Residencia universitaria.			X
6.8 Movilización y pasantía.		X	
6.9 Convenios con el mercado laboral a medio tiempo y tiempo completo.		X	X



Sandra
 Directora General de Planeación
 Unidad de Planeación

Gerónimo Manuel Laviosa González
 Prof. Ing. Agr. Gerónimo Manuel Laviosa González
 Rector

6.10 Guardería.		X
6.11 Comunicación entre las unidades académicas.	X	
6.12 Becas - nacional e internacional.		X



[Handwritten signature]
 Lc. Napoleón Veldique Morera
 Director General de Planeación
[Handwritten signature]
 Sandra Espinavel Fleytas
 Ing. Comercial



[Handwritten signature]
 Prof. Ing. Agr. Gerónimo Manuel Laviosa Gonzalez
 Rector





INSTITUCIÓN: Rectorado - Universidad Nacional del Este
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: Análisis Estratégico Interno
 N°: 31 Versión 2

	Fortaleza / Debilidad	
Capacidades	(1) Fortaleza	(2) Debilidad
7. Egresados		
7.1 Coordinación con áreas emisoras de Documentos para la disponibilidad de los mismos en forma adecuada y oportuna.		X
7.2 Sistema de seguimiento de egresados.	X	
7.3 Área/departamento de egresados.	X	
7.4 Inserción en el mercado laboral.		X
7.5 Protagonismo.	X	
7.6 Facilitación de cursos de postgrados.	X	
8. Docentes		
8.1 Sentido de pertenencia.		X
8.2 Capacidad de innovación.	X	
8.3 Profesionalismo.	X	
8.4 Oportunidad de participar en concursos.	X	
8.5 Actualización.	X	
8.6 Masterado.	X	
8.7 Doctorado.	X	
8.8 Infraestructura y equipamientos.	X	
8.9 Nivel salarial.	X	
8.10 Manejo de tecnología.	X	X
8.11 Movilidad y pasantía.	X	
9. Calidad Académica		
9.1 Proyecto académico actualizado.		X
9.2 Recursos Humanos capacitados y actualizados.	X	
9.3 Acreditación de carreras.	X	
9.4 Sistema de evaluación de la calidad.	X	
10. I+D+I		
10.1 Publicaciones.	X	
10.2 Infraestructura.	X	
10.3 Recursos humanos.	X	
10.4 Recursos financieros.	X	
10.5 Planes y programas.	X	X
11. Extensión		
11.1 Infraestructura.	X	
11.2 Recursos humanos.	X	
11.3 Recursos financieros.	X	
11.4 Planes y programas de acción.	X	X
12. Responsabilidad Social		
12.1 Ahorro de energía.	X	
12.2 Disposición de residuos.	X	
12.3 Uso de recursos.	X	
12.4 Disposición de residuos tecnológicos contaminantes.	-	-
12.5 Campañas de información y de servicios a la comunidad (Dengue/Cuidados odontológicos/donantes de sangre/ropas y alimentos).	X	
12.6 Apoyo a la comunidad en actividades educativas.	X	

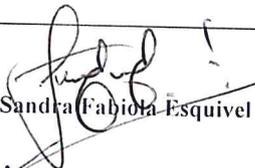
Lic. Napoleón Velázquez Moreira
 Director General de Planeación

Sandra F. Escobar Fleytas
 Inz. Comercial

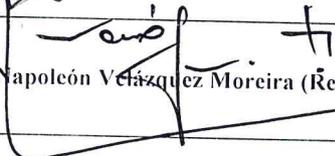
Gefonimo Manuel Faviosa Gonzalez



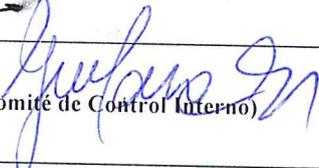
Elaborado por: Prof. Ing. Sandra Fabiola Esquivel Fleytas



Revisado por: Prof. Mde. Napoleón Velázquez Moreira (Responsable del MECIP)



Aprobado por: Prof. Ing. Agr. Gerónimo M. Laviosa G. (Comité de Control Interno)



Fecha: 14/03/2018

