



INSTITUCIÓN: Universidad Nacional del Este - Rectorado
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
CONTROL ESTRATÉGICO - DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Formato 32 Matriz F.O.D.A - Versión 2

(1) Fortalezas	(2) Debilidades
1. Capacidad Directiva	1. Capacidad Directiva
1.1 Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.	1.5 Capacidad de comunicación, ejecución, monitoreo y evaluación de los planes y proyectos.
1.2 Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.	1.6 Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución.
1.3 Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.	1.8 Aplicación y aplicabilidad del sistema de control interno.
1.4 Adecuada estructura organizacional para la toma de decisiones.	
1.7 Capacidad de trabajo en equipo	
2. Capacidad Tecnológica	2. Capacidad Tecnológica
2.1 Habilidad Técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen.	2.3 Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.
2.3 Soporte tecnológico en calidad y cantidad.	2.4 Nivel de integración de sus sistemas computarizados.
2.2 Capacidad de Innovación.	
2.6 Controles existentes sobre la tecnología aplicada.	
3. Capacidad del Talento Humano	3. Capacidad del Talento Humano
3.1 Nivel de Competencia de los Funcionarios de la Institución.	3.1 Nivel de pertenencia de los funcionarios con la Institución.
	3.2 Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales.
4. Capacidad Competitiva	4. Capacidad Competitiva
4.1 Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución a sus grupos de interés.	4.4 Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés.
4.2 Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de sus grupos de interés.	4.5 Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés.
4.3 Alianzas estratégicas con otras Instituciones.	
5. Capacidad Financiera	5. Capacidad Financiera
5.1 Estructura de gastos.	5.3 Déficit/Superávit acumulado o proyectado.
5.2 Estructura de Ingresos.	5.4 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos.
	5.5 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de Gastos.
6. Estamento Estudiantil	6. Estamento Estudiantil
6.1 Participación en la UNE	6.7 Residencia universitaria
6.2 Activismo estudiantil	6.8 Movilización y pasantía
6.3 Comedor universitario	
6.4 Seguro de salud	6.9 Convenios con el mercado laboral - Medio tiempo y tiempo completo.
6.5 Área de recreación	6.10 Guardería
6.6 Biblioteca y otras fuentes de información	
(1) Fortalezas	(2) Debilidades
7. Egresados	7. Egresados
7.3 Área/departamento de egresados	7.1 Coordinación con áreas emisoras de Documentos para la disponibilidad de los mismos en forma adecuada y oportuna.
7.5 Protagonismo	7.4 Inserción en el mercado laboral
7.2 Sistema de seguimiento de egresados.	
8. Docentes	8. Docentes
8.1 Oportunidad de participar en concursos	8.6 Sentido de pertenencia
8.2 Actualización	8.9 Nivel salarial
8.3 Masterado	
8.4 Doctorado	
8.5 Infraestructura y equipamientos	
8.7 Manejo de tecnología	
8.8 Movilidad y pasantía	
9. Calidad Académica	9. Calidad Académica
9.2 Acreditación de carreras	9.1 Actualización de la malla curricular
9.3 Recursos humanos capacitados y actualizados	
9.4 Sistema de evaluación de la calidad	
10. Responsabilidad Social	10. Responsabilidad Social
10.1 Ahorro de energía	10.4 Disposición de residuos tecnológicos contaminantes
10.2 Disposición de residuos	
10.3 Uso de recursos	
10.5 Campañas de información y de servicios a la comunidad (Dengue/Cuidados odontológicos/donantes de sangre/ropas y alimentos)	
10.6 Apoyo a la comunidad en actividades educativas	



[Signature]
Lic. Napoleón Velázquez Moreira
 Director General de Planificación



[Signature]
Sandra P. J. Pleytas
 C. Comercial

[Signature]
Prof. Ing. Agr. Gerónimo Manuel Laviosa González
 Rector



(3) Oportunidades	(4) Amenazas
1. Económicos	1. Económicos
1.3 Estabilidad cambiaria	1.1 Inflación
1.6 Incrementos salariales de aplicación general.	1.2 Devaluación
1.7 Estabilidad política monetaria	1.4 Políticas de transferencia de recursos
1.8 Crecimiento económico	1.5 Tendencias inflacionarias
2. Políticos	2. Políticos
2.1 Estabilidad política	2.3 Normas que afectan los objetivos de la Institución.
2.2 Credibilidad en las instituciones del Estado.	2.5 Modificaciones legales a las fuentes de ingreso de la Institución.
2.4 Decisiones sobre el ingreso y retiro de los Funcionarios.	2.6 Modificaciones legales a la estructura de gastos de la Institución.
3. Sociales	3. Sociales
3.1 Diversidades étnicas y culturales.	3.6 Huelgas
3.2 Situaciones de orden público.	3.7 Epidemias
3.3 Porcentaje de Población que presenta necesidades básicas insatisfechas.	3.8 Nivel de delincuencia.
3.4 Nivel de fuentes de empleo.	
3.5 Situaciones de desplazamiento social	
4. Tecnológicos	4. Tecnológicos
4.1 Automatización de procesos.	
4.2 Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologías.	4.1 Resistencia a cambios tecnológicos.
4.3 Eficientes sistemas de Comunicación.	
5. Competitivos	5. Competitivos
5.1 Alianzas estratégicas para ejecutar Programas y Proyectos.	
5.2 Formación y competencia de los funcionarios.	5.4 Regulaciones gubernamentales específicas que afectan la Institución.
5.3 Apoyo de la Cooperación Internacional.	
(3) Oportunidades	(4) Amenazas
6. Geográficos	6. Geográficos
6.1 Facilidad de acceso y transporte que rodea el entorno de la Institución.	
6.2 Nivel de desarrollo económico y social de las regiones que rodean la Institución	
6.3 Servicio de transporte	
7. Medio Ambiente	7. Medio Ambiente
7.1 Reforestación.	7.1 Fenómenos Climatológicos.
Elaborado por: Prof. Ing. Sandra Falgola Esquivel Fleitas	
Revisado por: Prof. Mde. Napoleón Velázquez Moreira (Responsable del MECIP)	
Aprobado por: Prof. Ing. Agr. Gerónimo M. Laviosa G. (Comité de Control Interno)	
Fecha: 14/03/2018	

