



Institución: Universidad Nacional del Este - Rectorado

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS

Nº: 18 - 1

**POLÍTICA DE SELECCIÓN, INCORPORACIÓN Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL**

| PARÁMETROS DE LEY<br>(1)                                                                                                                                                                                                                                                                      | CRITERIOS DE BASE<br>(2)                                                                                                                                                                                               | OBJETIVO DE LA POLÍTICA<br>(QUÉ)<br>(3)                                         | ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA<br>(CÓMO)<br>(4)                                                                                                  | ENUNCIADO DE LA POLÍTICA<br>(5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ley 1626/00 de la Función Pública.<br>Ley 1535/99 de Administración Financiera del Estado.<br><br>Ley 136/93 de Universidades. Ley y 250/93 de creación de la UNE<br><br>Ley 213/93 Código del Trabajo<br>Plan Estratégico de la UNE<br><br>MECIP - Código de Ética y Código de Buen Gobierno | * Comunicación interna deficiente, falta generar un plan de mejoramiento de la comunicación interna.<br>* Necesidad de diseñar políticas de selección, incorporación y promoción del personal, para generar confianza. | Seleccionar, incorporar y promocionar a las personas más idóneas para un cargo. | Aplicar los principios de justicia, equidad, y transparencia para seleccionar sobre la base de méritos, habilidades, destrezas y aptitudes. | El Rectorado de la Universidad Nacional del Este orientará su gestión aplicando principios de justicia, equidad y transparencia para seleccionar, incorporar y promocionar a las personas más idóneas para cada cargo de modo a que contribuyan con la misión de la Institución, sobre la base de sus habilidades, destrezas y aptitudes. |

Elaborado por: Lic. Cinthia Maritá Galeano

Fecha: 08-10-2010

Revisado por: Lic. Gladis A. de Aceval - Equipo MECIP

Fecha:

11 NOV. 2010

Aprobado por: Lic. Víctor A. Brítez - Rector (Control Interno)

Fecha:

11 NOV. 2010



Institución: Universidad Nacional del Este - Rectorado

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS

Nº: 18 - 2

POLÍTICA DE INDUCCIÓN Y DE REINDUCCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA UNE

| PARÁMETROS DE LEY<br>(1)                                                                                                                                                                                                                                                                           | CRITERIOS DE BASE<br>(2)                                                                                                                                                                                                                                                     | OBJETIVO DE LA POLÍTICA<br>(QUÉ)<br>(3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA<br>(CÓMO)<br>(4)                                                   | ENUNCIADO DE LA POLÍTICA<br>(5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ley 1626/00 de la Función Pública.<br>Ley 1535/99 de Administración Financiera del Estado.<br><br>Ley 136/93 de Universidades.<br>Ley 250/93 de creación de la UNE<br><br>Ley 213/93 Código del Trabajo<br><br>Plan Estratégico de la UNE<br><br>MECIP - Código de Ética y Código de Buen Gobierno | * Comunicación interna deficiente, falta generar un plan de mejoramiento de la comunicación interna.<br><br>* Necesidad de diseñar políticas de inducción y reinducción para generar un sentido de pertenencia en los funcionarios e integrarse a la cultura organizacional. | Establecer las directrices para proveer la información básica de la organización y del cargo a desempeñar a todo nuevo funcionario que ingresa a la Institución y a reorientar la integración del funcionario antiguo a la cultura organizacional en virtud a los cambios producidos en la Institución y/o en los procesos, de modo a asumir su trabajo con responsabilidad frente la sociedad en su calidad de Servidor Público. | Aplicar programas de Inducción y de Reinducción alineados a los objetivos de la Institución. | El Rectorado de la Universidad Nacional del Este establecerá la directriz para proveer la información básica de la organización y del cargo a desempeñar a todo funcionario nuevo que ingresa a la Institución y reorientará la integración del funcionario antiguo a la cultura organizacional en virtud a los cambios que se produzcan en la Institución y/o en los procesos, aplicando Programas de Inducción y de Reinducción alineados a sus objetivos, de modo que el plantel de talento humano asuma su responsabilidad frente a la sociedad en su calidad de Servidor Público. |

Elaborado por: Lic. Cinthia Marité Galeano

Fecha: 08-10-2010

Revisado por: Lic. Gladis A. de Aceval - Equipo MECIP

Fecha:

11 NOV. 2010

Aprobado por: Lic. Víctor A. Britez - Rector (Control Interno)

Fecha:

11 NOV. 2010



Institución: Universidad Nacional del Este - Rectorado

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS

Nº: 18 - 3

POLÍTICA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

| PARÁMETROS DE LEY (1)                                                                                                                                                                                                                                                                          | CRITERIOS DE BASE (2)                                                                                                                                                                                                                             | OBJETIVO DE LA POLÍTICA (QUÉ) (3)                                                                                                                                                                                  | ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA (CÓMO) (4)                                                                                                                                                                                    | ENUNCIADO DE LA POLÍTICA (5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ley 1626/00 de la Función Pública.<br>Ley 1535/99 de Administración Financiera del Estado.<br><br>Ley 136/93 de Universidades.<br>Ley 250/93 de creación de la UNE<br><br>Ley 213/93 Código del Trabajo<br>Plan Estratégico de la UNE<br><br>MECIP - Código de Ética y Código de Buen Gobierno | * Existe una percepción de falta de incentivos pecunarios y no pecunarios<br>*Falta promocionar el plan de capacitación del talento humano.<br>* Falta adecuar las necesidades de capacitación de los funcionarios a las exigencia de sus cargos. | Calificar el rendimiento del plantel de Talento Humano a partir de los objetivos fijados y planes operativos acordados, buscando su mejoramiento y desarrollo continuo a los efectos de impulsar la productividad. | Adoptar una metodología de evaluación de desempeño que sirva para estimular a los funcionarios, formulando planes de incentivos y de capacitación que ayude a identificar las fortalezas y las oportunidades de mejora. | El Rectorado de la Universidad Nacional del Este adoptará una metodología de Evaluación de Desempeño que sirva para calificar el rendimiento del plantel de Talento Humano a partir de los objetivos fijados y planes operativos acordados, formulando planes de incentivos y de capacitación con criterios justos, equitativos, transparentes y oportunos, que ayuden a identificar las fortalezas y las oportunidades de mejora de cada funcionario e impulsar su productividad para el logro de los objetivos institucionales. |

Elaborado por: Lic. Cinthia Marité Galeano

Fecha: 08-10-2010

Revisado por: Lic. Gladys A. de Aceval - Equipo MECIP

Fecha: 11 NOV. 2010

Aprobado por: Lic. Víctor A. Britez - Rector (Control Interno)

Fecha: 11 NOV. 2010



Institución: Universidad Nacional del Este - Rectorado

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO: FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS  
Nº: 18 - 4

POLÍTICA DE BIENESTAR SOCIAL Y LABORAL

| PARÁMETROS DE LEY<br>(1)                                                                                                                                                                                                                                                                           | CRITERIOS DE BASE<br>(2)                                                                                       | OBJETIVO DE LA POLÍTICA<br>(QUÉ)<br>(3)                                                                                                                                                                                      | ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA<br>(CÓMO)<br>(4)                                                                                                                                                                             | ENUNCIADO DE LA POLÍTICA<br>(5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ley 1626/00 de la Función Pública.<br>Ley 1535/99 de Administración Financiera del Estado.<br><br>Ley 136/93 de Universidades.<br>Ley 250/93 de creación de la UNE<br><br>Ley 213/93 Código del Trabajo<br><br>Plan Estratégico de la UNE<br><br>MECIP - Código de Ética y Código de Buen Gobierno | Necesidad de mejorar la calidad de vida de los funcionarios en los aspectos de beneficios sociales y de salud. | Contribuir al desarrollo armónico e integral del talento humano, realizar actividades que fomenten la capacidad de relación y de comunicación, el sentido de pertenencia y el compromiso individual para con la Institución. | Sustentado en la base social y legal emprender programas que incluyan actividades culturales, deportivas, de salud y de convivencia armónica entre los funcionarios, encaminada al mejoramiento de su calidad de vida. | El Rectorado de la Universidad Nacional del Este contribuirá al desarrollo armónico e integral del talento humano implementando políticas de bienestar social y laboral, realizando actividades culturales, deportivas, recreativas, de salud y de convivencia que fomenten la capacidad de relación y de comunicación, el sentido de pertenencia, el compromiso individual para con la Institución, y mejore la calidad de vida del funcionario. |

|                                                                |                     |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elaborado por: Lic. Cinthia Marite Galeano                     | Fecha: 08-10-2010   |
| Revisado por: Lic. Gladis A. de Aceval - Equipo MECIP          | Fecha: 11 NOV. 2010 |
| Aprobado por: Lic. Víctor A. Brítez - Rector (Control Interno) | Fecha: 11 NOV. 2010 |