



INSTITUCIÓN: Universidad Nacional del Este - Rectorado
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
ESTÁNDAR: PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO
FORMATO: Encuesta Percepción Estándar de Control
Nº: 20

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCIÓN
0	No sabe *
1	Muy en desacuerdo
2	Más en desacuerdo que de acuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4	Más en acuerdo que en desacuerdo
5	Muy de acuerdo

Núm	Afirmación	(1) Valoración
1	La alta dirección guía y orienta las acciones de la institución hacia el cumplimiento de los fines de la Universidad.	Adecuado
2	Los directivos tienen conocimiento sobre las funciones de la institución.	Satisfactorio
3	Las actuaciones de la alta dirección generan confianza en los funcionarios.	Satisfactorio
4	El estilo de dirección facilita la participación de los funcionarios en los diferentes procesos de la institución.	Satisfactorio
5	El estilo de dirección facilita la participación de las partes interesadas y la ciudadanía para ejercer el control de los procesos administrativos.	Deficiente
6	La alta dirección delega responsabilidades para el cumplimiento de las tareas, que contribuyan a la oportuna toma de decisiones.	Satisfactorio
7	Existe compromiso de la alta dirección con el diseño y cumplimiento de las políticas y prácticas del desarrollo del Recurso Humano.	Satisfactorio
8	Existe compromiso de la alta dirección con la asignación, uso transparente y racional de los recursos.	Satisfactorio
9	El estilo de dirección facilita la resolución de conflictos internos y externos.	Satisfactorio
10	Existe compromiso de la alta dirección con las políticas y objetivos del Control Interno.	Satisfactorio
11	La alta dirección asume la responsabilidad de las acciones del mejoramiento y compromisos adquiridos con los entes de control del Estado.	Satisfactorio
12	Los directivos tienen los conocimientos y destrezas para dirigir las áreas bajo su responsabilidad.	Satisfactorio
13	Los directivos tienen en cuenta los conocimientos y habilidades de sus colaboradores para asignar las tareas.	Satisfactorio
14	La alta dirección trata de manera respetuosa a todos los funcionarios.	Satisfactorio
15	La alta dirección facilita la comunicación y retroalimentación entre los niveles de la organización.	Satisfactorio
VALORACIÓN GENERAL - RECTORADO		SATISFACTORIO

23 NOV. 2010



[Signature]
Lic. Víctor A. Britz Chamorro



[Signature]
Lic. Gladis A. de Acaval
Directora Gral. Administrativa