



Campus Universitario, km. 8, Lado Acaray
Calle Universidad Nacional del Este c/ Rca. del Paraguay
Ciudad del Este - Paraguay

Teléfono y Fax (061) 575478/80
Casilla de Correo N° 389
Web: www.une.edu.py

MEMORÁNDUM DGPN N° 061/2019

A : Prof. Ing. Agr. Gerónimo Manuel Laviosa González, Rector

DE : Prof. Mde. Napoleón Velázquez Moreira, Director General de Planificación y Responsable del MECIP

FECHA : 23 de agosto de 2019

REFERENCIA : Avance de Cumplimiento del Plan Estratégico del Rectorado, ESPO y ESBA

Por el presente, se adjunta el Informe del Avance de Cumplimiento del Plan Estratégico del Rectorado, de la Escuela de Posgrado y de la Escuela Superior de Bellas Artes de la UNE, en cumplimiento a lo mencionado en el artículo 3° de la Resolución del Rectorado N° 1668/2018 que establece: **“Encomendar a la Dirección General de Planificación del Rectorado de la Universidad Nacional del Este dar seguimiento efectivo para el cumplimiento del artículo 2° de la presente resolución y otras gestiones propias que derive de la presente disposición”**

Muy atentamente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
SECRETARIA GENERAL

Expte N° 4322 Hojas Adjuntas: _____

Referencia Avance Cumplimiento Plan Estratégico

Fecha 23/8/19 Hora 11:30 - Co

Recibido por: Maura Cabrera Gavilan

SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE RECEPCIÓN NO IMPlica ACEPTACIÓN NI RESPONSABILIDAD EN RELACION AL CONTENIDO DE LA DOCUMENTACIÓN RECIBIDA

Rectorado - UNE

Misión:

Formación de calidad en docencia; investigación para la innovación y el desarrollo sostenible, la extensión con responsabilidad social en un entorno multicultural e intercultural, preservando la identidad nacional.

Visión:

Universidad reconocida nacional e internacionalmente por su pertinencia en la formación, investigación, extensión e innovación, con responsabilidad social.



**INFORME DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL
PLAN ESTRATEGICO DEL RECTORADO, DE LA ESCUELA DE
POSGRADO Y DE LA ESCUELA SUPERIOR DE BELLAS ARTES DE LA UNE
2018-2022**

El presente Informe del Avance de Cumplimiento del Plan Estratégico del Rectorado, de la Escuela de Posgrado y de la Escuela Superior de Bellas Artes de la UNE 2018-2022, tiene por objeto medir el grado de avance en el cumplimiento de los Objetivos Generales Estratégicos de la UNE y los Objetivos Estratégicos Específicos, mediante las evidencias presentadas por las dependencias del Rectorado y las mencionadas escuelas, y, cuyo seguimiento ha sido encomendado a la Dirección General de Planificación por Resolución del Rectorado N° 1668/2018.

En tal sentido, esta dirección ha realizado un análisis cualitativo y cuantitativo de dichas evidencias clasificándolas por indicador. En dicho análisis se constató que algunas evidencias no correspondían a los Indicadores de Gestión Específicos, y en otros casos, los indicadores no contaban con respaldo de evidencias, lo cual lo indicamos en los cuadros que se adjuntan.

El Cuadro N° 1 presenta una evaluación del Avance de Cumplimiento por Objetivos Generales Estratégicos y Objetivos Estratégicos Específicos, que tiene un 54% de progreso.

El Cuadro N° 2 presenta una evaluación por dependencia, del Avance de Cumplimiento del Plan Estratégico del Rectorado, de la Escuela de Posgrado y de la Escuela Superior de Bellas Artes, que tiene un 65% de progreso.

A los 23 días del mes de Agosto del 2019, es mi informe.



Prof. MSc. Nelson Javier Báez
Coordinador de Planificación Institucional
Dirección General de Planificación – UNE

Lic. Napoleón Velázquez Moreira
Director General de Planificación

Misión:

Formación de calidad en docencia; investigación para la innovación y el desarrollo sostenible, la extensión con responsabilidad social en un entorno multicultural e intercultural, preservando la identidad nacional.

Visión:

Universidad reconocida nacional e internacionalmente por su pertinencia en la formación, investigación, extensión e innovación, con responsabilidad social.



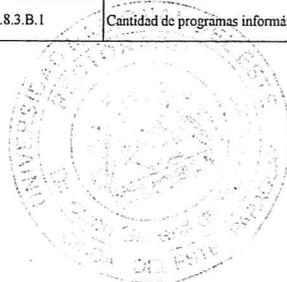
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este e/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA



DGP	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	Cumpl.		OBS.	
	1.6.1.A	Coordinar la gestión participativa para elaborar el Plan Operativo Institucional, conforme a los lineamientos establecidos.	1.6.1.A.1	Plan Operativo Institucional aprobado - STP.	50	50		
	1.8.3.A	Dinamizar los procesos para el desarrollo del mecanismo de control interno.	1.8.3.A.1	Rango de Cumplimiento del MECIP del Rectorado.	50	50		
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Planificación					100	%		
DCAA	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	Cumpl.		OBS.	
	1.1.1.A	Proponer a las instancias correspondientes normativas consensuadas para el ámbito académico.	1.1.1.A.1	Cantidad de normativas propuestas.	6	6		
	1.2.1.A	Propiciar la suscripción de alianzas estratégicas.	1.2.1.A.1	Cantidad de alianzas suscriptas.		0		Sin Evidencias
			1.2.1.A.2	Cantidad de actividades realizadas en alianza con otras instituciones.	0	0		Sin Evidencias
	1.4.1.A	Propiciar la organización y realización de cursos de formación continua para docentes.	1.4.1.A.1	Cantidad de cursos realizados.		2		
			1.4.1.A.2	Grado de satisfacción.		2		
			1.4.1.A.3	Resultado de impacto.	6	2		
	1.7.1.A	Propiciar la realización de actividades conjuntas entre las áreas misionales.	1.7.1.A.1	Cantidad de reuniones que articulan las áreas misionales	0	0		Sin Evidencias
	1.8.1.A	Acompañar los procesos de Evaluación de carreras.	1.8.1.A.1	Resoluciones de la ANEAES.	6	6		
	1.8.2.A	Propiciar el proceso de la Evaluación Institucional	1.8.2.A.1	Cantidad de reuniones de coordinación con el equipo de Gestión de Calidad	6	6		
	1.8.3.A	Estimular la actualización de proyectos y programas conforme a las normativas vigentes	1.8.3.A.1	Cantidad de programas y proyectos dictaminados.	6	6		
1.8.3.B	Informatizar los procesos académicos.	1.8.3.B.1	Cantidad de programas informáticos implementados.	6	6			

~~Lic. Nelson Baez~~



[Handwritten Signature]
 Lic. Magalón Velázquez Moreira
 Director General de Planificación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

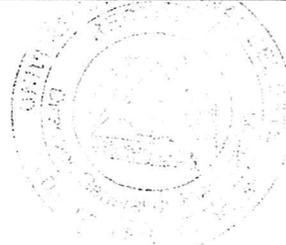


Cuadro Nº 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

DGAA	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.	
	2.1.1.A	Proponer la realización de capacitaciones y actualizaciones para docentes y funcionarios	2.1.1.A.1	Cantidad de capacitaciones y actualizaciones propuestas.	6	6		Sin Evidencias
	2.1.2.A	Propiciar la dotación de infraestructura de acceso universal en la UNE	2.1.2.A.1	Cantidad de informes de necesidades detectadas.	0	0		
	2.3.1.A	Proponer la creación de espacios de interacción entre docentes, alumnos y egresados	2.3.1.A.1	Cantidad de reuniones de coordinación con representantes de las unidades académicas	6	6		
	2.4.1.A	Propiciar la participación en redes académicas	2.4.1.A.1	Cantidad de participación en redes académicas	6	6		Sin Evidencias
	2.4.1.B	Estimular la participación de docentes, estudiantes y funcionarios afectados a la gestión académica en programas de movilidad.	2.4.1.B.1	Cantidad de docentes, estudiantes y funcionarios que realizan movilidad	6	6		
	2.4.2.A	Promover la participación en eventos internacionales.	2.4.2.A.1	Cantidad de participantes en eventos internacionales.	0	0		
	2.4.5.A	Impulsar la implementación de convenios en el área académica.	2.4.3.A.1	Cantidad de notas y propuestas.	0	0		Sin Evidencias
	3.1.1.A	Estimular la realización de cursos de maestría y doctorado.	3.1.1.A.1	Cantidad de charlas motivacionales.	6	6		Sin Evidencias
3.3.1.A	Promover la implementación de cursos de pre-grado, carreras de grado y programa de posgrado a distancia y semipresencial.	3.3.1.A.1	Cantidad de reuniones y charlas sobre educación a distancia.	6	6			
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General Académico					71	%		

DGTI	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.	
	2.2.2.A	Coordinar las actividades del área tecnológica con las distintas dependencias	2.2.2.A.1	Cantidad de aplicativos desarrollados por la DGTI.	75	0		Sin Evidencias
			2.2.2.A.2	Cantidad de aplicativos implementados.		25		
			2.2.2.A.3	Porcentaje de aplicativos y sistemas tecnológicos actualizados.		25		
			2.2.2.A.4	Porcentaje de documentaciones organizadas en la DGTI.		25		
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Tecnología e Innovación					75	%		

Lic. Nelson Raez



Lic. Reynaldo Yelleguero Rodríguez
 Director General de Clasificación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

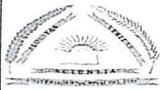
COD.	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECIFICOS	CUMPL.		OBS.
1.2.1.A	Ampliar el presupuesto institucional para lograr una mayor calidad de los productos del programa y de los sub programas (Rectorado, Facultades y Escuelas)	1.2.1.A.1	Cantidad de convenios firmados para diversificar la financiación para el cumplimiento de sus fines	6	6	Sin Evidencias Evid. no Corresponde
1.5.1.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.5.1.A.1	Rango de valoración de cumplimiento del MECIP.	6	6	
1.6.1.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.6.1.A.1	Cantidad de ejecuciones presupuestarias conforme planes y normas establecidas.	0	0	
1.6.2.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.6.2.A.2	Porcentaje de distribución de los recursos conforme a los fines.	0	0	
1.6.3.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.6.3.A.3	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas de la UNE.	6	6	
1.8.3.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.8.3.A.3	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas de la UNE.	6	6	
1.8.4.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.8.4.A.4	Porcentaje de carreras de grado y posgrados en proceso de acreditación	6	6	
1.9.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.9.1.A.1	Porcentaje de cumplimiento del componente información y comunicación de los mecanismos de fiscalización	6	6	
1.9.2.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.9.2.A.2	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas que regulan la información y comunicación pública	6	6	

DGAF

~~Lic. Nelson Baez~~



[Handwritten signature]
 Lic. Napoleón Velázquez Moreno



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este s/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

DGAF	2.2.1.B	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.2.1.B.1	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	6	6	Sin Evidencias
	2.1.3.B	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.1.3.B.3	Porcentaje de infraestructura con acceso universal ejecutados	0	0	
	2.2.1.B	Aumentar la infraestructura edilicia, equipos, mobiliarios y servicios, a objeto de coordinar el cumplimiento de la misión y el logro de los objetivos institucionales	2.2.1.B.1	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	6	6	
	2.2.2.B	Aumentar la infraestructura edilicia, equipos, mobiliarios y servicios, a objeto de coordinar el cumplimiento de la misión y el logro de los objetivos institucionales	2.2.2.B.2	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	6	6	
	2.4.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.1.A.1	Cantidad de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados	6	6	
	2.4.2.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.2.A.1	Cantidad de convenios nacionales e internacionales ejecutados y evaluados	6	6	Evid. no Corresponde
	2.4.3.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.3.A.1	Cantidad de participacion en redes academicas, conforme plazas disponibles	0	0	
	2.4.4.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.4.A.1	Porcentaje de participacion en eventos internacionales	0	0	
	3.4.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	3.4.1.A.1	Cantidad de PRESUPUESTO asignado a Programas de Movilidad	0	0	Evid. no Corresponde
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Administrativo y Finanzas					72	%	Evid. no Corresponde

Lic. Nelson Baez



Lic. Napoleón Velázquez Morena

Lic. Napoleón Velázquez Morena
 Director General de Planificación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
DGSS	Coordinar las actividades desarrolladas por el personal según los procesos definidos.	2.2.2.A.1	Porcentaje de respuesta a las solicitudes realizadas a la DGSS.	25	25	
		2.2.2.A.2	Número de incidentes dentro del campus universitario.	25	25	
		2.2.2.A.3	Porcentaje de cumplimiento de entrega y recepción de correspondencia	25	25	
		2.2.2.A.4	Cantidad de mantenimiento, limpieza e higiene del edificio del Rectorado UNE.	25	25	
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Servicios				100	%	

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
ARI	Acompañar los procesos relacionados con los Convenios nacionales e internacionales, ejecutados y renovados	2.4.2.A.1	Número de procesos relacionados a convenios nacionales e internacionales.	20	20	Sin Evidencias
	Organizar y dar seguimiento a la participación en Redes Académicas, conforme a plazas disponibles	2.4.3.A.1	Porcentaje de procedimientos llevados a cabo para la participación en Redes Académicas, conforme a plazas disponibles.	0	0	
	Promover y participar de proyectos internacionales concursados y en ejecución	2.4.4.A.1	Cantidad de participación en proyectos internacionales concursados y en ejecución.	0	0	
	Coordinar la gestión participativa de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, de docentes y gestores.	3.4.1.A.1	Cantidad de las alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docente y de gestores.	0	0	
	Organizar y acompañar las actividades generadas en el marco del Programa de Movilidad estudiantil, docente y de gestores.	3.4.3.A.1	Número de los procesos relacionados al Programa de Movilidad estudiantil, docente y de gestores.	20	20	
Porcentaje de Cumplimiento de la Asesoría de Relaciones Internacionales				40	%	

~~Lic. Nelson Baez~~



[Signature]
 Lic. Miguel Ángel Valenzuela J. Director General de Asesoría



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este / República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

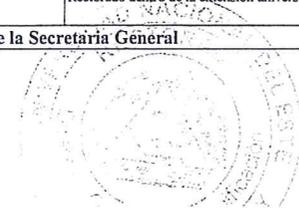


Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
1.1.1.A	Velar por la correcta emisión de los documentos normativos emitidos por la Asamblea Universitaria, CSU y Rectorado.	1.1.1.A.1	Cantidad de documentos normativos emitidos correctamente por la Asamblea Universitaria, CSU y Rectorado.	8	8	
1.3.1.A	Llevar un registro documental ordenado de las acciones realizadas en defensa de la autonomía de la universidad.	1.3.1.A.1	Cantidad de registro documental de acciones realizadas en defensa de la autonomía Universitaria.	8	8	
1.4.1.A	Llevar un registro de las disposiciones legales administrativas en consonancia a los cursos de formación y actualización organizados por el Departamento de Talento Humano del Rectorado.	1.4.1.A.1	Cantidad de disposiciones legales administrativas emitidas y registradas en consonancia a los cursos de formación y actualización organizados por el Departamento de Talento Humano del Rectorado.	8	8	
1.4.4.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de otorgamiento de becas a funcionarios del Rectorado y de la propia universidad.	1.4.4.A.1	Cantidad de disposiciones legales y administrativas emitidas y registradas respecto al otorgamiento de becas a funcionarios del Rectorado y de la propia universidad.	8	8	
1.7.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de creación de redes que articulan las áreas misionales.	1.7.1.A.1	Cantidad de disposiciones legales y administrativas emitidas y registradas respecto a la creación de redes que articulan las áreas misionales.	8	8	
1.8.2.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de acreditación de carreras de grado, y programas de posgrado.	1.8.2.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de acreditación de carreras de grado, y programas de posgrado.	8	8	
1.8.5.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de actualización de proyectos educativos.	1.8.5.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de actualización de proyectos educativos.	8	8	
1.9.1.A	Coadyuvar con la Asesoría de comunicaciones en el procesamiento de solicitudes de información pública presentadas al Rectorado y a las unidades académicas.	1.9.1.A.1	Cantidad de documentos procesados a través de la secretaria general en trabajo conjunto con la asesoría de comunicaciones sobre solicitudes de información pública.	8	8	
2.1.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	2.1.1.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	0	0	Sin Evid.
2.3.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado.	2.3.1.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado.	0	0	Sin Evidencias
2.4.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a firmas de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.	2.4.1.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a firmas de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.	8	8	
3.2.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a habilitación de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado por parte del CSU.	3.2.1.A.A	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a habilitación de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado por parte del CSU.	0	0	Sin Evidencias
5.1.2.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a los proyectos aprobados por el Rectorado dentro de la extensión universitaria.	5.1.2.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a los proyectos aprobados por el Rectorado dentro de la extensión universitaria.	8	8	
Porcentaje de Cumplimiento de la Secretaría General				80	%	

SG

Lic. Nelson Baez



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este / República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



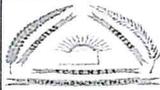
Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
1.7.1.A	Contribuir con la consolidación de la Extensión Universitaria en las unidades académicas	1.7.1.A.1	Áreas de Extensión instaladas y reconocidas en las unidades académicas de la UNE.	10	0	
1.7.2.A		1.7.2.A.1	Aprobación de Redes de cooperación.		10	
2.3.1.A	Viabilizar la cooperación interdisciplinaria, que permita construir con la comunidad, conocimientos científicos y tecnológicos generados en la Universidad.	2.3.1.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.	14	7	
2.3.2.A		2.3.2.A.1	Cantidad de convenios firmados y porcentaje de ejecución.		7	
2.3.3.A		2.3.3.A.1	Grado de satisfacción de los participantes.		0	
2.5.2.A	Gestionar convenios que generen recursos para las actividades de extensión.	2.5.2.A.1	Número de convenios firmados y porcentaje de ejecución.	7	0	Sin Evidencias
2.5.3.A		2.5.3.A.1	Cantidad de resoluciones u otras disposiciones emitidas.		0	Sin Evidencias
2.5.4.A		2.5.4.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.		7	Sin Evidencias
5.1.1.A	Actuar coordinadamente con las unidades académicas y con otros sectores, para la implementación de proyectos de Extensión Universitaria desde la UNE.	5.1.1.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.	5	0	Sin Evidencias
5.1.2.A		5.1.2.A.1	Número de proyectos que participan en Jornadas de la Red de Extensión UNE y congresos nacionales a través de la Red de Extensión Universitaria del Paraguay (Rexumpy).		0	Sin Evidencias
			Cantidad de participantes por Proyectos.		0	Sin Evidencias
5.1.3.A		5.1.3.A.1	Informes cuantitativos y cualitativos de los proyectos ejecutados a través de la Red de Extensión Universitaria de la UNE- REXUNE.		0	Sin Evidencias
5.1.4.A		5.1.4.A.1	Cantidad de Publicaciones (Boletines de extensión, Memoria de Extensión Universitaria, audiovisuales). Impacto en redes sociales.		3	
5.1.5.A		5.1.5.A.1	Cantidad de Docentes Extensionistas con rubros asignados a través de la red.		0	Sin Evidencias
			Cantidad de capacitaciones realizadas con participación de Docentes y Estudiantes Extensionistas.		0	Sin Evidencias
5.1.6.A	5.1.6.A.1	Cantidad de resoluciones u otras disposiciones dictadas	3			
5.2.1.A	Apoyar y canalizar acciones institucionales, que propicien el compromiso social de la universidad	5.2.1.A.1	Cantidad de becas otorgadas.	20	0	Sin Evidencias
5.2.2.A		5.2.2.A.1	Cantidad de Cursos y Capacitaciones direccionados a la comunidad.		0	Sin Evidencias
5.2.3.A		5.2.3.A.1	Cantidad de Beneficiarios en cursos y capacitaciones.		0	Sin Evidencias
5.2.4.A		5.2.4.A.1	Cantidad de Eventos.		3	
		5.2.4.A.2	Grado de satisfacción de los participantes.		0	Sin Evidencias
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Extensión				40	%	

Lic. Nelson Baez



[Handwritten signature]
 Lic. Nelson Baez



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, FSPO Y ESBA

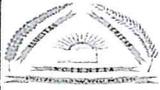
COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
1.4.1.A	Planificar los cursos de formación y actualización del Talento Humano. (Funcionarios del Rectorado y Escuelas Superiores).	1.4.1.A.1	Cantidad de Reuniones de Planificación - Rectorado UNE.	0	0	Sin Evidencias
		1.4.1.A.2	Cantidad de Reuniones de Planificación - Escuelas Dep.		0	Sin Evidencias
1.4.2.A	Impulsar la reglamentación de los criterios para el reconocimiento del funcionario de la UNE	1.4.2.A.1	Cantidad de reuniones con los responsables de Talento Humano de la UNE	0	0	Sin Evidencias
1.4.3.A	Aplicar Evaluación de desempeño del plantel de funcionarios del Rectorado y las Escuelas dependientes.	1.4.3.A.1	Cantidad de informes de Evaluaciones	10	0	Sin Evidencias
1.4.5.A		1.4.5.A.2	Cantidad de Formularios de Evaluación de Desempeño e Identificación del Potencial, discriminados por cargos.		10	
1.5.1.A	Elaborar los planes de adiestramiento y motivación para el mejor desempeño del funcionario en general	1.5.1.A.1	Cantidad de planes de Capacitación.	10	5	Sin Evidencias
		1.5.1.A.2	Cantidad de planes de Cursos.		5	
		1.5.1.A.3	Cantidad de reuniones con los pares de las unidades académicas.		0	
		1.5.1.A.4	Cantidad de reuniones con los funcionarios de la Institución.		0	
1.5.2.A	Coordinar el Comité de Bienestar Social del plantel de funcionarios del Rectorado y las Escuelas dependientes.	1.5.2.A.1	Cantidad de Reuniones del Comité.	0	0	Sin Evidencias
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Talento Humano				20	%	

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
1.3.1.A.	Verificar el cumplimiento a las normas que afectan a la institución.	1.3.1.A.1	Número de dictámenes emitidos por la Auditoría Interna.	50	25	
		1.3.1.A.2	Número de informes acordes a las reglamentaciones vigentes emitidos por la Auditoría Interna.		25	
1.8.3.A.	Evidenciar el proceso de implementación del control interno	1.8.3.A.1	Avance de implementación de acuerdo a criterios establecidos por el manual.	50	25	
		1.8.3.A.2	Porcentaje de adopción efectiva del modelo.		25	
Porcentaje de Cumplimiento de la Auditoría Interna				100	%	

~~Lic. Nelson Baez~~



[Handwritten Signature]
 Lic. Natalia Velázquez Baez
 Director General de Talento Humano



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 9, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este e/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA



AJ	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
	1.1.1.A	Dictaminar sobre las propuestas de modificaciones a las normativas de la UNE	1.1.1.A.1.	Cantidad de dictámenes emitidos sobre el alcance de las leyes vigentes y nuevas legislaciones aplicables en la UNE.	13	13	Sin Evidencias
1.1.1.A.2.	Cantidad de reglamentaciones modificadas de la UNE.		0				
1.3.1.A	Analizar y estudiar de forma preventiva la implicancia de la autonomía de la Universidad.	1.3.1.A.1	Cantidad de dictámenes referentes a la autonomía de la Universidad.	25	25	Sin Evidencias	
1.6.3.A	Dictaminar sobre el alcance de la Ley	1.6.3.A.1	Cantidad de Dictámenes referentes a la Ley de Transparencia.	0	0	Sin Evidencias	
1.9.2.A	Dictaminar sobre pedidos de información pública.	1.9.2.A.1	Cantidad de dictámenes referentes a la información pública.	0	0	Sin Evidencias	
Porcentaje de Cumplimiento de la Asesoría Jurídica					38	%	

DGIN	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
	4.1.1.A.	Concretar alianzas estratégicas con universidades asociadas.	4.1.1.A.1	Número de convenios firmados con universidades asociadas.	0	0	Sin Evidencias
4.1.1.B	Reforzar el apoyo a la investigación con financiamiento externo.	4.1.1.B.1	Cantidad de convocatorias existentes en la base de datos y proyectos sometidos.	20	20	Sin Evidencias	
4.1.1.B		4.1.1.B.1	Cantidad de proyectos aprobados y seguimiento de los mismos.	10	10		
		4.1.1.B.2	Porcentaje de ejecución presupuestaria lograda destinado a proyectos (I+D+i).		0		
4.2.1.A	Conocer la repercusión de las publicaciones	4.2.1.A.1	Número de publicaciones con repercusión nacional e internacional	0	0	Sin Evidencias	
4.2.3.B	Medir el impacto de los contenidos académicos.	4.1.1.B.1	Cantidad de descargas de los contenidos y procesos de comunicación que se producen en la web.	20	20	Sin Evidencias	
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Investigación					50	%	

Lic. Nelson Baez



Lic. Néstor...
 Director General de Planificación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
Calle Universidad Nacional del Este / República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

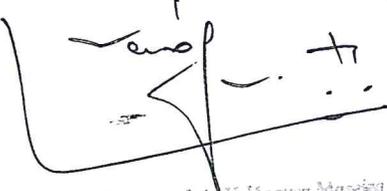


Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
2.1.3.A	Contar con infraestructura para el acceso de personas con capacidades diferentes	2.1.3.A.1	Grado de avance del plan de adecuación de la infraestructura con accesibilidad.	20	20	
2.2.1.A	Contar con infraestructura y equipamientos adecuados para el desarrollo de actividades que hacen a la Universidad	2.2.1.A.1	Grado de avance del plan de adecuación de la infraestructura.	10	10	
		2.2.1.A.2	Grado de avance de la ejecución del plan de optimización de los espacios de trabajo.		0	
2.2.2.A	Coordinar la cobertura de Mantenimiento General de la Infraestructura edilicia existentes a nivel Institucional	2.2.2.A.1	Grado de avance de la ejecución del plan de reestructuración, adecuación y reparaciones de estructuras edilicias existentes.	20	20	
2.2.3.A	Adecuar la estructura organizacional de espacios dentro del Campus universitario y sub sedes	2.2.3.A.1	Grado de avance de ejecución y cumplimiento del plan de reestructuración organizacional	20	20	
2.3.1.A	Desarrollar e implementar sistemas de integración de la comunidad educativa en cuanto a espacios	2.3.1.A.1	Grado de avance de implementación y ejecución de planes y proyectos de integración de la comunidad educativa.	0	0	Sin Evidencias
2.3.1.B	Elaborar planes y proyectos de espacios de integración de la comunidad educativa.			0	0	Sin Evidencias
Porcentaje de Cumplimiento de la Dirección General de Infraestructura y Fiscalización				70	%	
COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
1.8.3.A	Asistir al Rector y Vicerrector de la UNE, en todas sus gestiones.	1.8.3.A.1	Rango de Cumplimiento del MECIP de la Gestión de Gabinete.	100	100	
Porcentaje de Cumplimiento de la Secretaría de Gabinete				100	%	


Lic. Nelson Baez




Lic. Nayadea Vallejos Moreno
Directora General de Planeación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
Calle Universidad Nacional del Este s/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
3.2.1.A	Establecer cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado pertinentes	3.2.1.A.1	Porcentaje de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado pertinentes.	3	3	
3.2.2.A	Diseñar cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado que respondan a las necesidades de la sociedad	3.2.2.A.1	Número de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado que cuenten con evaluación de impacto en la sociedad.	3	3	
3.2.3.A	Determinar la cantidad de matriculados en los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado.	3.2.3.A.1	Número de matriculados en los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado.	3	3	
3.3.1.A	Plantear programas de posgrado semipresencial y a distancia.	3.3.1.A.1	Número de programas de posgrado semipresencial y a distancia.	0	0	Sin Evidencias
3.3.2.A	Disponer cantidad de matriculados en programas de posgrado semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Cantidad de matriculados en programas de posgrado semipresencial y a distancia.	0	0	Sin Evidencias
3.3.3.A	Disponer de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Número de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	3	3	
4.1.1.A	Tramitar la asignación de presupuesto para investigación, desarrollo e innovación.	4.1.1.A.1	Cantidad de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación.	0	0	Sin Evidencias
4.1.2.A	Obtener incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	4.1.2.A.1	Número de incentivos y premiaciones a la docencia e investigación	0	0	Sin Evidencias
4.1.3.A	Definir las líneas de investigación de la unidad académica.	4.1.3.A.1	Número de líneas institucionales de investigación definidas.	0	0	Sin Evidencias
4.1.4.A	Desarrollar y ejecutar Proyectos de (I+D+i)	4.1.4.A.1	Cantidad de Proyectos (I+D+i) desarrollados y ejecutados.	0	0	Sin Evidencias
4.1.5.A	Desarrollar y ejecutar Proyectos de (I+D+i) con financiación externa.	4.1.4.A.1	Cantidad de Proyectos (I+D+i) con financiación externa.	0	0	Sin Evidencias
4.1.6.A	Coadyuvar la participación en redes de investigación.	4.1.6.A.1	Número de participaciones en redes de investigación.	3	3	
4.1.7.A	Propiciar la participación de docentes y alumnos en programas de investigación, desarrollo e innovación.	4.1.7.A.1	Número de docentes y alumnos vinculados a programas de investigación, desarrollo e innovación.	0	0	Sin Evidencias
4.2.1.A	Contribuir a la publicación de la investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional..	4.2.1.A.1	Número de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional..	0	0	Sin Evidencias

Lic. Nelson Baez



[Handwritten signature]
Lic. *[Handwritten name]*



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
Calle Universidad Nacional del Este / República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

ESBA	4.2.2.A	Incentivar a la presentación de las investigaciones realizadas en jornadas y congresos.	4.2.2.A.1	Cantidad de investigaciones premiadas.	0	0	Sin Evidencias
	4.2.3.A	Cooperar en la publicación de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	4.2.3.A.1	Número de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	0	0	Sin Evidencias
	4.2.4.A	Contribuir en la publicación de investigación, desarrollo, innovación y extensión en revistas indexadas.	4.2.4.A.1	Número de investigación, desarrollo, innovación y extensión publicadas en revistas indexadas.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.1.A	Propiciar el desarrollo de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	5.1.1.A.1	Número de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.2.A	Impulsar los proyectos a ser implementados a través de la Red de Extensión Universitaria.	5.1.2.A.1	Número de proyecto implementados a través de la Red de Extensión Universitaria.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.3.A	Participar de reuniones en redes de extensión.	5.1.3.A.1	Número de reuniones en redes de extensión.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.4.A	Tramitar la asignación de presupuesto para proyectos y programas de extensión..	5.1.4.A.1	Número de proyectos y programas de extensión con presupuesto aprobado.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.5.A	Elaborar proyectos de extensión con medición de impacto.	5.1.5.A.1	Número de proyectos de extensión con medición de impacto.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.6.A	Inducir la participación de alumnos asignados a actividades de extensión.	5.1.6.A.1	Porcentaje de alumnos asignados a actividades de extensión.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.7.A	Propiciar la participación de docentes a actividades de extensión.	5.1.7.A.1	Cantidad de docentes asignados a actividades de extensión.	0	0	Sin Evidencias
	5.1.8.A	Conocer el grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria	5.1.8.A.1	Grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	0	0	Sin Evidencias
	5.2.1.A	Ejecutar planes, programas y proyectos sociales implementados.	5.2.1.A.1	Número de planes, programas y proyectos sociales implementados.	0	0	Sin Evidencias
	5.2.2.A	Registrar cantidad de participantes en programas sociales.	5.2.2.A.1	Número de participantes en programas sociales.	0	0	Sin Evidencias
	5.2.3.A	Determinar cantidad de actividades con proyección social	5.2.3.A.1	Número de actividades con proyección social.	0	0	Sin Evidencias
	5.2.4.A	Conocer el grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	5.2.4.A	Grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	0	0	Sin Evidencias
Porcentaje de Cumplimiento de la Escuela de Bellas Artes					15	%	

Lic. Nelson Baez



Lic. Napoleón Velázquez Moreira
Director General de Investigación



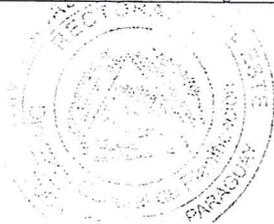
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

Cuadro N° 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA



COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		CUMPL.
3.1.1.A	Fortalecer e innovar el proceso de formación académica en posgrado, desarrollando el talento humano y adecuándolo a las necesidades de la sociedad, aplicando las nuevas tecnologías de la información y comunicación.	3.1.1.A.1	Cantidad de llamado a concursos e implementación de mecanismos para los procesos de selección de profesionales cualificados según disponibilidad presupuestaria	0	0	Sin Evidencias
		3.1.1.A.2	Cantidad de currículums de grado y posgrado actualizados en base a procesos de calidad y mejora continua		0	Sin Evidencias
		3.1.1.A.3	Grado de cumplimiento de procesos de evaluación Institucional		0	Sin Evidencias
		3.1.1.A.4	Porcentaje de docentes promovidos a partir de los resultados de la evaluación		0	Sin Evidencias
3.2.1.A	Instalar la cultura de la calidad y procesos de mejora continua en los cursos de posgrado.	3.2.1.A.1	Número de instrumentos orientados a satisfacer las necesidades de la sociedad empleados	0	0	Sin Evidencias
		3.1.1.A.2	Grado de incremento de la capacidad de la organización		0	Sin Evidencias
3.2.3.A	Implementar programas tendientes a brindar ayuda a quienes deciden emprender estudios de posgrado.	3.2.1.A.1	Porcentaje del cumplimiento del funcionamiento de instancias internas de evaluación institucional, complementadas con evaluaciones externas	0	0	Sin Evidencias
3.2.3.A	Mejorar los índices de graduación	3.2.1.A.1	Cantidad de ofertas	0	0	Sin Evidencias
3.2.3.B	Contribuir al mejoramiento de las capacidades científicas y técnicas nacionales.	3.2.2.B.1	Porcentaje de perfiles de ingreso y egreso actualizado	10	10	
3.3.1.A	Propiciar la innovación y actualización de contenidos programáticos en los	3.3.1.A.1	Porcentaje de carreras que implementan o en proceso de implementación del modelo de formación por competencias.	10	10	
3.3.2.A	Propiciar la calidad de las carreras respondiendo a las expectativas y necesidades con la utilización de las tecnologías	3.3.2.A.1	Número de ofertas académicas para que sean pertinentes a las necesidades de la sociedad y a la demanda del mercado laboral.	0	0	Sin Evidencias
3.3.3.A	Garantizar la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado para el desarrollo de los procesos de docencia semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Número de docentes con formación continua	9	3	
		3.3.3.A.2	Cantidad de evaluación del desempeño docente		3	
		3.3.3.A.3	Rango de políticas de incentivos para promover la actualización de los docentes		3	
4.2.1.A	Fortalecer el proceso investigativo y de producción científica formal en los Programas de posgrado.	4.2.1.A.1	Cantidad de programas para la implementación de la investigación formativa tendientes a formar investigadores de producción científica formal desarrollados	0	0	Sin Evidencias
		4.2.1.A.2	Número de capacitación docente		0	Sin Evidencias
4.2.1.B	Fortalecer el impacto de los Trabajos Finales de Cursos y Tesis Doctorales	4.2.1.B.1	Número de acompañamiento del proceso de elaboración de Trabajos	10	5	
			Finales de Cursos y Tesis Doctorales		5	
Porcentaje de Cumplimiento de la Escuela de Posgrado				39	%	

Lic. Nelson Baez



Lic. Nereida Velázquez Morúa
 Director General de Planeación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este e/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro Nº 2: EVALUACIÓN POR DEPENDENCIA DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

UAC	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		OBS.
	1.8.1.A	Gestionar y promover los mecanismos de aseguramiento de la calidad en los procesos y gestión académica de carreras e institucional.	1.8.1.A.1	Cumplimiento de los estándares en la implementación de los procesos y gestión educativa.	33	33	
1.8.1.B	Promover la implementación de la autoevaluación y acreditación de carreras e institucional en el marco de la mejora continua en la UNE.	1.8.1.B.1	Actualización de los grupos de interés sobre los procesos de autoevaluación de carreras e institucional.	33	33		
1.8.2.A	Identificar las carreras de grado y programas de posgrado, acreditadas en el modelo nacional e internacional, conforme a convocatoria de la ANEAEES.	1.8.2.A.1	Publicación a través de los medios de comunicación correspondiente, de las carreras de grado y programas de posgrados de la Universidad Nacional del Este acreditadas por la ANEAEES.	33	33		
Porcentaje de Cumplimiento de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad					100	%	

CS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPLIM.		OBS.
	1.9.1.A	Coordinar la efectividad de los medios de comunicación institucional con información permanente surgidas interna y externamente.	1.9.1.1.A	Publicaciones a través de la Página Web de la UNE	20	4	
1.9.2.A	1.9.1.1.B		Publicaciones a través de las Redes Sociales Institucionales (Facebook, Twitter, Youtube).	4			
1.9.3.A	1.9.1.1.C		Publicaciones a través de Radio UNE.	4			
1.9.4.A	1.9.1.1.D		Contador de Visitas de la Página.	4			
1.9.5	1.9.1.1.E		Publicaciones a través de Medios de Comunicación Convencionales (Radio, TV).	4			
1.9.6	1.9.1.1.F		Publicaciones a través de Revistas y Boletines Institucionales.	20		10	
1.9.7	1.2.A		Respuestas de solicitudes de acceso a la información pública en tiempo y forma.	20		10	
1.9.3.1	GESTIONAR - Responder en tiempo y forma las solicitudes de acceso a la información pública.	1.3.A	Funcionamiento pleno de la Red de Comunicación de la UNE.	20	20		
1.3	Gestionar la conformación y fortalecimiento de redes de comunicación institucional.	2.3.2.1.A	Encuestas de satisfacción.	0	0	Sin Evidencias	
2.3.2.1	Establecer mecanismos de medición de satisfacción de la comunidad universitaria.	2.3.2.1.B	Sondeos de opinión.		0	Sin Evidencias	
4.2.1.1	Gestionar la publicación de proyectos de investigación, innovación y extensión en los medios locales e internacionales.	4.2.1.1.A	Publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional.	7	7		
4.2.3.1		4.2.3.1.A	Proyectos de Investigación indexados en el repositorio institucional.		7		Sin Evidencias
4.2.4.1		4.2.4.1.A	Publicación en revistas indexadas				Sin Evidencias
Porcentaje de Cumplimiento de la Asesoría de Comunicaciones					67		%

PROMEDIO PORCENTUAL DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA				65	%
---	--	--	--	-----------	----------

Lic. Nelson Baez



M. Reyna de Velázquez de...
 Director General de...



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		
OGE.1.1 Adecuar el marco normativo de la UNE a las leyes vigentes	1.1.1.A	Proponer a las instancias correspondientes normativas consensuadas para el ámbito académico.	1.1.1.A.1	Cantidad de normativas propuestas.	33,33	33,33	
	1.1.1.A	Velar por la correcta emisión de los documentos normativos emitidos por la Asamblea Universitaria, CSU y Rectorado.	1.1.1.A.1	Cantidad de documentos normativos emitidos correctamente por la Asamblea Universitaria, CSU y Rectorado.	33,33	33,33	
	1.1.1.A			1.1.1.A.1.	Cantidad de dictámenes emitidos sobre el alcance de las leyes vigentes y nuevas legislaciones aplicables en la UNE.	16,67	16,67
				1.1.1.A.2.	Cantidad de reglamentaciones modificadas de la UNE.		0,00
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos					83,33	%
OGE.1.2 Diversificar las fuentes de Financiamiento para el cumplimiento de sus fines	1.2.1.A		1.2.1.A.1	Cantidad de alianzas suscriptas.		25,00	
			1.2.1.A.2	Cantidad de actividades realizadas en alianza con otras instituciones.	25,00	0,00	
	1.2.1.A		1.2.1.A.1	Cantidad de convenios firmados para diversificar la financiación para el cumplimiento de sus fines	50,00	50,00	
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos					75,00	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Napoleón Wisquez Mondica
 Director General de Planificación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE.1.3 Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan la autonomía de la Universidad	1.3.1.A	Llevar un registro documental ordenado de las acciones realizadas en defensa de la autonomía de la universidad.	1.3.1.A.1	Cantidad de registro documental de acciones realizadas en defensa de la autonomía Universitaria.	25,00	25,00
	1.3.1.A.	Verificar el cumplimiento a las normas que afectan a la institución.	1.3.1.A.1	Número de dictámenes emitidos por la Auditoria Interna.	25,00	12,50
			1.3.1.A.2	Número de informes acordes a las reglamentaciones vigentes emitidos por la Auditoria Interna.		12,50
	1.3.1.A	Analizar y estudiar de forma preventiva la implicancia de la autonomía de la Universidad.	1.3.1.A.1	Cantidad de dictámenes referentes a la autonomía de la Universidad.	25,00	25,00
1.3	Gestionar la conformación y fortalecimiento de redes de comunicación institucional.	1.3.A	Funcionamiento pleno de la Red de Comunicación de la UNE.		25,00	25,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					100,00	%
OGE. 1.4 Fortalecer las Competencias del Talento Humano	1.4.1.A	Propiciar la organización y realización de cursos de formación continua para docentes.	1.4.1.A.1	Cantidad de cursos realizados.	16,67	5,56
			1.4.1.A.2	Grado de satisfacción.		5,56
			1.4.1.A.3	Resultado de impacto.		5,56
	1.4.1.A	Llevar un registro de las disposiciones legales administrativas en consonancia a los cursos de formación y actualización organizados por el Departamento de Talento Humano del Rectorado.	1.4.1.A.1	Cantidad de disposiciones legales administrativas emitidas y registradas en consonancia a los cursos de formación y actualización organizados por el Departamento de Talento Humano del Rectorado.	16,67	16,67
	1.4.4.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de otorgamiento de becas a funcionarios del Rectorado y de la propia universidad.	1.4.4.A.1	Cantidad de disposiciones legales y administrativas emitidas y registradas respecto al otorgamiento de becas a funcionarios del Rectorado y de la propia universidad.	16,67	16,67
	1.4.1.A	Planificar los cursos de formación y actualización del Talento Humano. (Funcionarios del Rectorado y Escuelas Superiores).	1.4.1.A.1	Cantidad de Reuniones de Planificación - Rectorado UNE.	0,00	0,00
			1.4.1.A.2	Cantidad de Reuniones de Planificación - Escuelas Dep.		0,00
	1.4.2. A	Impulsar la reglamentación de los criterios para el reconocimiento del funcionario de la UNE.	1.4.2.A.1	Cantidad de reuniones con los responsables de Talento Humano de la UNE.	0,00	0,00
1.4.3. A	Aplicar Evaluación de desempeño del plantel de funcionarios del Rectorado y las Escuelas dependientes.	1.4.3.A.1	Cantidad de informes de Evaluaciones	16,67	8,33	
1.4.5.A		1.4.5.A.2	Cantidad de Formularios de Evaluación de Desempeño e Identificación del Potencial, discriminados por cargos.		8,33	
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					66,67	%

Lic. Nelson Baes



Lic. Napoleón Velázquez Morán
 Director General



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 1.5 Propiciar el bienestar de la comunidad educativa conforme a los estándares nacionales e internacionales	1.5.1.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.5.1.A.1	Rango de valoración de cumplimiento del MECIP.	33,33	33,33
	1.5.1.A	Elaborar los planes de adiestramiento y motivación para el mejor desempeño del funcionario en general.	1.5.1.A.1	Cantidad de planes de Capacitación.	33,33	8,33
			1.5.1.A.2	Cantidad de planes de Cursos.		8,33
			1.5.1.A.3	Cantidad de reuniones con los pares de las unidades académicas.		8,33
			1.5.1.A.4	Cantidad de reuniones con los funcionarios de la Institución.		8,33
	1.5.2.A	Coordinar el Comité de Bienestar Social del plantel de funcionarios del Rectorado y las Escuelas dependientes.	1.5.2.A.1	Cantidad de Reuniones del Comité.	0,00	0,00
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					66,67
OGE 1.6 Lograr la distribución equilibrada, la ejecución eficiente y transparente del presupuesto	1.6.1.A	Coordinar la gestión participativa para elaborar el Plan Operativo Institucional, conforme a los lineamientos establecidos.	1.6.1.A.1	Plan Operativo Institucional aprobado - STP.	20,00	20,00
	1.6.3.A	Dictaminar sobre el alcance de la Ley	1.6.3.A.1	Cantidad de Dictámenes referentes a la Ley de Transparencia.	0,00	0,00
	1.6.1.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.6.1.A.1	Cantidad de ejecuciones presupuestarias conforme planes y normas establecidas.	0,00	0,00
	1.6.2 .A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.6.2 .A.2	Porcentaje de distribución de los recursos conforme a los fines.	0,00	0,00
	1.6.3.A	Fortalecer los sistemas de control interno de la Universidad	1.6.3.A.3	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas de la UNE.	20,00	20,00
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					40,00
OGE 1.7 Fortalecer la articulación de las áreas misionales: formación, investigación y extensión	1.7.1.A	Propiciar la realización de actividades conjuntas entre las áreas misionales.	1.7.1.A.1	Cantidad de reuniones que articulan las áreas misionales.	0,00	0,00
	1.7.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de creación de redes que articulan las áreas misionales.	1.7.1.A.1	Cantidad de disposiciones legales y administrativas emitidas y registradas respecto a la creación de redes que articulan las áreas misionales.	33,33	33,33
	1.7.1.A	Contribuir con la consolidación de la Extensión Universitaria en las unidades académicas	1.7.1.A.1	Áreas de Extensión instaladas y reconocidas en las unidades académicas de la UNE.	16,67	0,00
	1.7.2.A		1.7.2.A.1	Aprobación de Redes de cooperación.		16,67
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					50,00	%

Lic. Nelson Baez



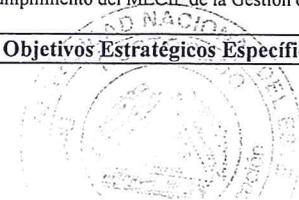
Lic. Margarita Valenzuela B. Inverniz
 Director General de Planificación



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 1.8 Desarrollar y fortalecer los procesos de gestión de la calidad académica, administrativa, investigación, innovación y extensión	1.8.1.A	Acompañar los procesos de Evaluación de carreras.	1.8.1.A.1	Resoluciones de la ANEAES.	7,14	7,14
	1.8.2.A	Propiciar el proceso de la Evaluación Institucional	1.8.2.A.1	Cantidad de reuniones de coordinación con el equipo de Gestión de Calidad	7,14	7,14
	1.8.3.A	Estimular la actualización de proyectos y programas conforme a las normativas vigentes.	1.8.3.A.1	Cantidad de programas y proyectos dictaminados.	7,14	7,14
	1.8.3.A	Dinamizar los procesos para el desarrollo del mecanismo de control interno.	1.8.3.A.1	Rango de Cumplimiento del MECIP del Rectorado.	7,14	7,14
	1.8.3.B	Informatizar los procesos académicos.	1.8.3.B.1	Cantidad de programas informáticos implementados.	7,14	7,14
	1.8.3.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.8.3.A.3	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas de la UNE.	7,14	7,14
	1.8.4.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.8.4.A.4	Porcentaje de carreras de grado y posgrados en proceso de acreditacion	7,14	7,14
	1.8.1.A	Gestionar y promover los mecanismos de aseguramiento de la calidad en los procesos y gestión académica de carreras e institucional.	1.8.1.A.1	Cumplimiento de los estándares en la implementación de los procesos y gestión educativa.	7,14	7,14
	1.8.1.B	Promover la implementación de la autoevaluación y acreditación de carreras e institucional en el marco de la mejora continua en la UNE.	1.8.1.B.1	Actualización de los grupos de interés sobre los procesos de autoevaluación de carreras e institucional.	7,14	7,14
	1.8.2.A	Identificar las carreras de grado y programas de posgrado, acreditadas en el modelo nacional e internacional, conforme a convocatoria de la ANEAES.	1.8.2.A.1	Publicación a través de los medios de comunicación correspondiente, de las carreras de grado y programas de posgrados de la Universidad Nacional del Este acreditadas por la ANEAES.	7,14	7,14
	1.8.2.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de acreditación de carreras de grado, y programas de posgrado.	1.8.2.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de acreditación de carreras de grado, y programas de posgrado.	7,14	7,14
	1.8.5.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de actualización de proyectos educativos.	1.8.5.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de actualización de proyectos educativos.	7,14	7,14
	1.8.3.A	Evidenciar el proceso de implementación del control interno.	1.8.3.A.1	Avance de implementación de acuerdo a criterios establecidos por el manual.	7,14	3,57
			1.8.3.A.2	Porcentaje de adopción efectiva del modelo.		3,57
	1.8.3.A	Asistir al Rector y Vicerrector de la UNE, en todas sus gestiones.	1.8.3.A.1	Rango de Cumplimiento del MECIP de la Gestión de Gabinete.	7,14	7,14
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					100,00

Lic. Nelson Baez



Lic. Nelson Baez



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 1.9 Fortalecer la comunicación e información institucional con los grupos de interés	1.9.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.9.1.A.1	Porcentaje de cumplimiento del componente informacion y comunicación de los mecanismos de fiscalizacion gubernamental	16,67	16,67
	1.9.2.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.9.2.A.2	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas que regulan la informacion y comunicacion publica	16,67	16,67
	1.9.1.A	Coadyuvar con la Asesoría de comunicaciones en el procesamiento de solicitudes de información pública presentadas al Rectorado y a las unidades académicas.	1.9.1.A.1	Cantidad de documentos procesados a través de la secretaria general en trabajo conjunto con la asesoría de comunicaciones sobre solicitudes de información pública.	16,67	16,67
	1.9.2.A.	Dictaminar sobre pedidos de información publica.	1.9.2.A.1	Cantidad de dictámenes referentes a la información pública.	0,00	0,00
	1.9.1.A	Coordinar la efectividad de los medios de comunicación institucional con información permanente surgidas interna y externamente.	1.9.1.1.A	Publicaciones a través de la Página Web de la UNE.	16,67	3,33
	1.9.2.A		1.9.1.1.B	Publicaciones a través de las Redes Sociales Institucionales (Facebook, Twitter, Youtube).		3,33
	1.9.3.A		1.9.1.1.C	Publicaciones a través de Radio UNE.		3,33
	1.9.4.A		1.9.1.1.D	Contador de Visitas de la Página.		3,33
	1.9.5		1.9.1.1.E	Publicaciones a través de Medios de Comunicación Convencionales (Radio, TV).		3,33
	1.9.6		1.9.1.1.F	Publicaciones a través de Revistas y Boletines Institucionales.		8,33
	1.9.7		1.2.A	Respuestas de solicitudes de acceso a la información pública en tiempo y forma.		16,67
	1.9.3.1	GESTIONAR - Responder en tiempo y forma las solicitudes de acceso a la información pública.			16,67	8,33
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estrtaégico y Objetivos Estratégicos Específicos					83,33	%
OGE 2.1 Promover la educación superior inclusiva	2.1.1.A	Proponer la realización de capacitaciones y actualizaciones para docentes y funcionarios	2.1.1.A.1	Cantidad de capacitaciones y actualizaciones propuestas.	20,00	20,00
	2.1.2.A	Propiciar la dotación de infraestructura de acceso universal en la UNE.	2.1.2.A.1	Cantidad de informes de necesidades detectadas.	0,00	0,00
	2.1.3.B	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.1.3.B.3	Porcentaje de infraestructura con acceso universal ejecutados	0,00	0,00
	2.1.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	2.1.1.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	0,00	0,00
	2.1.3.A	Contar con infraestructura para el acceso de personas con capacidades diferentes	2.1.3.A.1	Grado de avance del plan de adecuación de la infraestructura con accesibilidad.	20,00	20,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estrtaégico y Objetivos Estratégicos Específicos					40,00	%

Lic. Nelson Baez



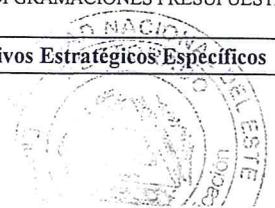
Lic. Napoleón...
 Director Central de Planeación



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.2 Dotar de infraestructura necesaria para el eficiente desarrollo de la docencia, la investigación y la extensión	2.2.1.A	Contar con infraestructura y equipamientos adecuados para el desarrollo de actividades que hacen a la Universidad	2.2.1.A.1	Grado de avance del plan de adecuación de la infraestructura.	6,25	6,25
			2.2.1.A.2	Grado de avance de la ejecución del plan de optimización de los espacios de trabajo.		0,00
	2.2.1.B	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.2.1.B.1	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	12,50	12,50
	2.2.1.B	Aumentar la infraestructura edilicia, equipos, mobiliarios y servicios, a objeto de coordinar el cumplimiento de la misión y el logro de los objetivos institucionales	2.2.1.B.1	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	12,50	12,50
	2.2.2.A	Coordinar las actividades del área tecnológica con las distintas dependencias.	2.2.2.A.1	Cantidad de aplicativos desarrollados por la DGTI.	9,38	0,00
			2.2.2.A.2	Cantidad de aplicativos implementados.		3,13
			2.2.2.A.3	Porcentaje de aplicativos y sistemas tecnológicos actualizados.		3,13
			2.2.2.A.4	Porcentaje de documentaciones organizadas en la DGTI.		3,13
	2.2.2.A	Coordinar las actividades desarrolladas por el personal según los procesos definidos.	2.2.2.A.1	Porcentaje de respuesta a las solicitudes realizadas a la DGSS.	12,50	3,13
			2.2.2.A.2	Número de incidentes dentro del campus universitario.		3,13
			2.2.2.A.3	Porcentaje de cumplimiento de entrega y recepción de correspondencia.		3,13
			2.2.2.A.4	Cantidad de mantenimiento, limpieza e higiene del edificio del Rectorado UNE.		3,13
	2.2.2.A	Coordinar la cobertura de Mantenimiento General de la Infraestructura edilicia existentes a nivel Institucional	2.2.2.A.1	Grado de avance de la ejecución del plan de reestructuración, adecuación y reparaciones de estructuras edilicias existentes.	12,50	12,50
	2.2.3.A	Adeuar la estructura organizacional de espacios dentro del Campus universitario y sub sedes	2.2.3.A.1	Grado de avance de ejecución y cumplimiento del plan de reestructuración organizacional.	12,50	12,50
2.2.2.B	Aumentar la infraestructura edilicia, equipos, mobiliarios y servicios, a objeto de coordinar el cumplimiento de la misión y el logro de los objetivos institucionales	2.2.2.B.2	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	12,50	12,50	
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estraégico y Objetivos Estratégicos Específicos					90,63	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Natalia...



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.3 Propiciar el compromiso y la cohesión de la comunidad universitaria	2.3.1.A	Desarrollar e implementar sistemas de integración de la comunidad educativa en cuanto a espacios	2.3.1.A.1	Grado de avance de implementación y ejecución de planes y proyectos de integración de la comunidad educativa.	0,00	0,00
	2.3.1.B	Elaborar planes y proyectos de espacios de integración de la comunidad educativa.				0,00
	2.3.1.A	Proponer la creación de espacios de interacción entre docentes, alumnos y egresados.	2.3.1.A.1.	Cantidad de reuniones de coordinación con representantes de las unidades académicas.	16,67	16,67
	2.3.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado.	2.3.1.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado.	0,00	0,00
	2.3.2.1	Establecer mecanismos de medición de satisfacción de la comunidad universitaria.	2.3.2.1.A	Encuestas de satisfacción.	0,00	0,00
			2.3.2.1.B	Sondeos de opinión.		0,00
	2.3.1.A	Viabilizar la cooperación interdisciplinaria, que permita construir con la comunidad, conocimientos científicos y tecnológicos generados en la Universidad.	2.3.1.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.	11,11	5,56
	2.3.2.A		2.3.2.A.1	Cantidad de convenios firmados y porcentaje de ejecución.		5,56
	2.3.3.A		2.3.3.A.1	Grado de satisfacción de los participantes.		0,00
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					27,78

Lic. Nelson Bazz



Lic. Napoleón Valdez Morales



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.4 Afianzar la cultura de la cooperación e internalización	2.4.1.A	Propiciar la participación en redes académicas.	2.4.1.A.1	Cantidad de participación en redes académicas	8,33	8,33
	2.4.1.B	Estimular la participación de docentes, estudiantes y funcionarios afectados a la gestión académica en programas de movilidad.	2.4.1.B.1	Cantidad de docentes, estudiantes y funcionarios que realizan movilidad	8,33	8,33
	2.4.2.A	Promover la participación en eventos internacionales.	2.4.2.A.1	Cantidad de participantes en eventos internacionales.	0,00	0,00
	2.4.3.A	Impulsar la implementación de convenios en el área académica.	2.4.3.A.1	Cantidad de notas y propuestas.	0,00	0,00
	2.4.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.1.A.1	Cantidad de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados	8,33	8,33
	2.4.2.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.2.A.1	Cantidad de convenios nacionales e internacionales ejecutados y evaluados	8,33	8,33
	2.4.3.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.3.A.1	Cantidad de participación en redes académicas, conforme plazas disponibles	0,00	0,00
	2.4.4.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.4.A.1	Porcentaje de participación en eventos internacionales	0,00	0,00
	2.4.2.A	Acompañar los procesos relacionados con los Convenios nacionales e internacionales, ejecutados y renovados	2.4.2.A.1	Número de procesos relacionados a convenios nacionales e internacionales.	8,33	8,33
	2.4.3.A	Organizar y dar seguimiento a la participación en Redes Académicas, conforme a plazas disponibles	2.4.3.A.1	Porcentaje de procedimientos llevados a cabo para la participación en Redes Académicas, conforme a plazas disponibles.	0,00	0,00
	2.4.4.A	Promover y participar de proyectos internacionales concursados y en ejecución	2.4.4.A.1	Cantidad de participación en proyectos internacionales concursados y en ejecución.	0,00	0,00
	2.4.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a firmas de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.	2.4.1.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a firmas de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.	8,33	8,33
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéico y Objetivos Estratégicos-Específicos					50,00	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Napoléon Velázquez Moreira
 Director General de Evaluación



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.5 Fomentar la alianza Universidad-Empresas	2.5.2.A	Gestionar convenios que generen recursos para las actividades de extensión.	2.5.2.A.1	Número de convenios firmados y porcentaje de ejecución.	33,33	0,00
	2.5.3.A		2.5.3.A.1	Cantidad de resoluciones u otras disposiciones emitidas.		0,00
	2.5.4.A		2.5.4.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.		33,33
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Especificos					33,33	%

OGE 3.1 Contar con Docentes e investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial	3.1.1.A	Estimular la realización de cursos de maestría y doctorado.	3.1.1.A.1	Cantidad de charlas motivacionales.	50,00	50,00
	3.1.1.A	Fortalecer e innovar el proceso de formación académica en posgrado, desarrollando el talento humano y adecuándolo a las necesidades de la sociedad, aplicando las nuevas tecnologías de la información y comunicación.	3.1.1.A.1	Cantidad de llamado a concursos e implementación de mecanismos para los procesos de selección de profesionales cualificados según disponibilidad presupuestaria	0,00	0,00
			3.1.1.A.2	Cantidad de currículums de grado y posgrado actualizados en base a procesos de calidad y mejora continua		0,00
			3.1.1.A.3	Grado de cumplimiento de procesos de evaluación Institucional		0,00
			3.1.1.A.4	Porcentaje de docentes promovidos a partir de los resultados de la evaluación		0,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Especificos					50,00	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Napoleón Valenzuela
 Director General de Investigación



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 3.2 Implementar curso de pre grado, carreras de grado y programas de posgrado que respondan a las necesidades de la sociedad	3.2.1.A	Instalar la cultura de la calidad y procesos de mejora continua en los cursos de posgrado.	3.2.1.A.1	Número de instrumentos orientados a satisfacer las necesidades de la sociedad empleados	0,00	0,00
			3.1.1.A.2	Grado de incremento de la capacidad de la organización		0,00
	3.2.3.A	Implementar programas tendientes a brindar ayuda a quienes deciden emprender estudios de posgrado.	3.2.1.A.1	Porcentaje del cumplimiento del funcionamiento de instancias internas de evaluación institucional, complementadas con evaluaciones externas	0,00	0,00
	3.2.3.A	Mejorar los índices de graduación	3.2.1.A.1	Cantidad de ofertas	0,00	0,00
	3.2.3.B	Contribuir al mejoramiento de las capacidades científicas y técnicas nacionales.	3.2.2.B.1	Porcentaje de perfiles de ingreso y egreso actualizado	16,67	16,67
	3.2.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a habilitación de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado por parte del CSU.	3.2.1.A.A	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a habilitación de cursos de pre- grado, carreras de grado y programas de posgrado por parte del CSU.	0,00	0,00
	3.2.1.A	Establecer cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado pertinentes.	3.2.1.A.1	Porcentaje de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado pertinentes.	16,67	16,67
	3.2.2.A	Diseñar cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado que respondan a las necesidades de la sociedad.	3.2.2.A.1	Número de cursos de pre-grado, carreras de grado y programas de posgrado que cuenten con evluación de impacto en la sociedad.	16,67	16,67
	3.2.3.A	Determinar la cantidad de matriculados en los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado.	3.2.3.A.1	Número de matriculados en los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de posgrado.	16,67	16,67
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					66,67	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Napoleón Velázquez Morales
 Director General de Planificación



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.
 Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

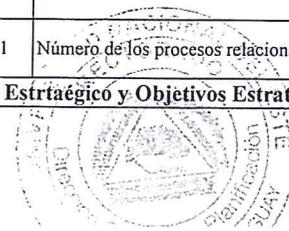


Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 3.3 Desarrollar e Implementar curso de pre grado, carreras de grado y programas de posgrado semipresencial y a distancia	3.3.1.A	Plantear programas de posgrado semipresencial y a distancia.	3.3.1.A.1	Número de programas de posgrado semipresencial y a distancia.	0,00	0,00
	3.3.2.A	Disponer cantidad de matriculados en programas de posgrado semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Cantidad de matriculados en programas de posgrado semipresencial y a distancia.	0,00	0,00
	3.3.3.A	Disponer de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Número de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	14,29	14,29
	3.3.1.A	Promover la implementación de cursos de pre-grado, carreras de grado y programa de posgrado a distancia y semipresencial.	3.3.1.A.1	Cantidad de reuniones y charlas sobre educación a distancia.	14,29	14,29
	3.3.1.A	Propiciar la innovación y actualización de contenidos programáticos en los programas de posgrado	3.3.1.A.1	Porcentaje de carreras que implementan o en proceso de implementación del modelo de formación por competencias.	14,29	14,29
	3.3.2.A	Propiciar la calidad de las carreras respondiendo a las expectativas y necesidades con la utilización de las tecnologías	3.3.2.A.1	Número de ofertas académicas para que sean pertinentes a las necesidades de la sociedad y a la demanda del mercado laboral.	0,00	0,00
	3.3.3.A	Garantizar la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado para el desarrollo de los procesos de docencia semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Número de docentes con formación continua	14,29	4,76
3.3.3.A.2			Cantidad de evaluación del desempeño docente	4,76		
3.3.3.A.3			Rango de políticas de incentivos para promover la actualización de los docentes	4,76		
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratatégico y Objetivos Estratégicos Específicos					57,14	%

OGE 3.4 Fortalecer la movilidad estudiantil, docente y de gestores	3.4.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	3.4.1.A.1	Cantidad de PRESUPUESTO asignado a Programas de Movilidad	0,00	0,00
	3.4.1.A	Coordinar la gestión participativa de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, de docentes y gestores.	3.4.1.A.1	Cantidad de las alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docente y de gestores.	0,00	0,00
	3.4.3.A	Organizar y acompañar las actividades generadas en el marco del Programa de Movilidad estudiantil, docente y de gestores.	3.4.3.A.1	Número de los procesos relacionados al Programa de Movilidad estudiantil, docente y de gestores.	33,00	33,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratatégico y Objetivos Estratégicos Específicos					33,00	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Nayela Velázquez Moreira



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 4.1 Fortalecer la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i)	4.1.1.A.	Concretar alianzas estrategicas con universidades asociadas.	4.1.1.A.1	Número de convenios firmados con universidades asociadas.	0,00	0,00
	4.1.1.A	Tramitar la asignación de presupuesto para investigación, desarrollo e innovación.	4.1.1.A.1	Cantidad de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación.	0,00	0,00
	4.1.1.B	Indagar sobre otras fuentes de financiamientos para proyectos de investigación (I+D+i).	4.1.1.B.1	Cantidad de convocatorias existentes en la base de datos y proyectos sometidos.	10,00	10,00
	4.1.1.B	Reforzar el apoyo a la investigación con financiamiento externo.	4.1.1.B.1	Cantidad de proyectos aprobados y seguimiento de los mismos.	5,00	5,00
			4.1.1.B.2	Porcentaje de ejecución presupuestaria lograda destinado a proyectos (I+D+i).		0,00
	4.1.2.A	Obtener incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	4.1.2.A.1	Número de incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	0,00	0,00
	4.1.3.A	Definir las líneas de investigación de la unidad académica.	4.1.3.A.1	Número de líneas institucionales de investigación definidas.	0,00	0,00
	4.1.4.A	Desarrollar y ejecutar Proyectos de (I+D+i)	4.1.4.A.1	Cantidad de Proyectos (I+D+i) desarrollados y ejecutados.	0,00	0,00
	4.1.5.A	Desarrollar y ejecutar Proyectos de (I+D+i) con financiación externa.	4.1.4.A.1	Cantidad de Proyectos (I+D+i) con financiación externa.	0,00	0,00
	4.1.6.A	Coadyuvar la participación en redes de investigación.	4.1.6.A.1	Número de participaciones en redes de investigación.	10,00	10,00
4.1.7.A	Propiciar la participación de docentes y alumnos en programas de investigación, desarrollo e innovación.	4.1.7.A.1	Número de docentes y alumnos vinculados a programas de investigación, desarrollo e innovación.	0,00	0,00	
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estrtaégico y Objetivos Estratégicos Específicos					25,00	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Naysón V. Márquez Morales
 Director General de Planeación



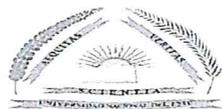
Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		
OGE 4.2 Posicionar nacional e internacionalmente a la universidad	4.2.1.A	Conocer la repercusión de las publicaciones.	4.2.1.A.1	Número de publicaciones con repercusión nacional e internacional	0,00	0,00	
	4.2.3.B	Medir el impacto de los contenidos académicos.	4.1.1.B.1	Cantidad de descargas de los contenidos y procesos de comunicación que se producen en la web	11,00	11,00	
	4.2.1.A	Contribuir a la publicación de la investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional..	4.2.1.A.1	Número de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional..	0,00	0,00	
	4.2.2.A	Incentivar a la presentación de las investigaciones realizadas en jornadas y congresos.	4.2.2.A.1	Cantidad de investigaciones premiadas.	0,00	0,00	
	4.2.3.A	Cooperar en la publicación de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	4.2.3.A.1	Número de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	0,00	0,00	
	4.2.4.A	Contribuir en la publicación de investigación, desarrollo, innovación y extensión en revistas indexadas.	4.2.4.A.1	Número de investigación, desarrollo, innovación y extensión publicadas en revistas indexadas.	0,00	0,00	
	4.2.1.B	Fortalecer el impacto de los Trabajos Finales de Cursos y Tesis Doctorales	4.2.1.B.1	Número de acompañamiento del proceso de elaboración de Trabajos Finales de Cursos y Tesis Doctorales	11,11	5,56	
				5,56			
	4.2.1.1	Gestionar la publicación de proyectos de investigación, innovación y extensión en los medios locales e internacionales.	4.2.1.1.A	Publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional.	3,70	3,70	
	4.2.3.1		4.2.3.1.A	Proyectos de Investigación indexados en el repositorio institucional.			
	4.2.4.1		4.2.4.1.A	Publicación en revistas indexadas.			
	4.2.1.A	Fortalecer el proceso investigativo y de producción científica formal en los Programas de posgrado.	4.2.1.A.1	Cantidad de programas para la implementación de la investigación formativa tendientes a formar investigadores de producción científica formal desarrollados	0,00	0,00	
			4.2.1.A.2	Número de capacitación docente		0,00	
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos					25,81	%

Lic. Nelson Baez



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE

CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.

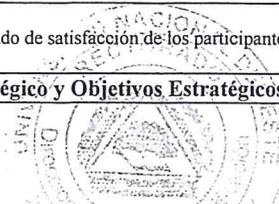
Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80



Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.		
OGE 5.1 Fortalecer la extensión universitaria desde una perspectiva integral e interdisciplinaria	5.1.1.A	Actuar coordinadamente con las unidades académicas y con otros sectores, para la implementación de proyectos de Extensión Universitaria desde la UNE.	5.1.1.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.	0,00	0,00	
	5.1.1.A	Propiciar el desarrollo de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	5.1.1.A.1	Número de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	0,00	0,00	
	5.1.2.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a los proyectos aprobados por el Rectorado dentro de la extensión universitaria.	5.1.2.A.1	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales respecto a los proyectos aprobados por el Rectorado dentro de la extensión universitaria.	9,00	9,00	
	5.1.2.A	Actuar coordinadamente con las unidades académicas y con otros sectores, para la implementación de proyectos de Extensión Universitaria desde la UNE.	5.1.2.A.1	Número de proyectos que participan en Jornadas de la Red de Extensión UNE y congresos nacionales a través de la Red de Extensión Universitaria del Paraguay (Rexunpy). Cantidad de participantes por Proyectos.	3,00	0,00	
	5.1.3.A		5.1.3.A.1	Informes cuantitativos y cualitativos de los proyectos ejecutados a través de la Red de Extensión Universitaria de la UNE- REXUNE.		0,00	
	5.1.4.A		5.1.4.A.1	Cantidad de Publicaciones (Boletines de extensión, Memoria de Extensión Universitaria, audiovisuales). Impacto en redes sociales.		1,00	
	5.1.5.A		5.1.5.A.1	Cantidad de Docentes Extensionistas con rubros asignados a través de la red. Cantidad de capacitaciones realizadas con participación de Docentes y Estudiantes Extensionistas.		0,00	
	5.1.6.A		5.1.6.A.1	Cantidad de resoluciones u otras disposiciones dictadas		1,00	
	5.1.7.A		5.1.7.A.1	Cantidad de Reuniones de la Red de Extensión Universitaria de la UNE- (REXUNE). Informe cualitativo y cuantitativo del convenio interunidades académicas.		1,00	
	5.1.2.A		5.1.2.A.1	Impulsar los proyectos a ser implementados a través de la Red de Extensión Universitaria.		0,00	0,00
	5.1.3.A		5.1.3.A.1	Participar de reuniones en redes de extensión.		0,00	0,00
	5.1.4.A		5.1.4.A.1	Tramitar la asignación de presupuesto para proyectos y programas de extensión..		0,00	0,00
	5.1.5.A		5.1.5.A.1	Elaborar proyectos de extensión con medición de impacto.		0,00	0,00
	5.1.6.A	5.1.6.A.1	Inducir la participación de alumnos asignados a actividades de extensión.	0,00	0,00		
	5.1.7.A	5.1.7.A.1	Propiciar la participación de docentes a actividades de extensión.	0,00	0,00		
	5.1.8.A	5.1.8.A.1	Conocer el grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	0,00	0,00		
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					12,00	%

Lic. Nelson Baez



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
 CAMPUS UNIVERSITARIO, KM 8, CIUDAD DEL ESTE, PARAGUAY.



Calle Universidad Nacional del Este c/ República del Paraguay - Teléfonos +595 61 575478 / 80

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE. 5.2. Fomentar el compromiso social de la universidad y su entorno	5.2.1.A	Apoyar y canalizar acciones institucionales, que propicien el compromiso social de la universidad.	5.2.1.A.1	Cantidad de becas otorgadas.	3,00	0,00
	5.2.2.A		5.2.2.A.1	Cantidad de Cursos y Capacitaciones direccionados a la comunidad.		0,00
	5.2.3.A		5.2.3.A.1	Cantidad de Beneficiarios en cursos y capacitaciones.		0,00
	5.2.4.A		5.2.4.A.1	Cantidad de Eventos.		3,00
			5.2.4.A.2	Grado de satisfacción de los participantes.		0,00
	5.2.1.A	Ejecutar planes, programas y proyectos sociales implementados.	5.2.1.A.1	Número de planes, programas y proyectos sociales implementados.	0,00	0,00
	5.2.2.A	Registrar cantidad de participantes en programas sociales.	5.2.2.A.1	Número de participantes en programas sociales.	0,00	0,00
	5.2.3.A	Determinar cantidad de actividades con proyección social.	5.2.3.A.1	Número de actividades con proyección social.	0,00	0,00
	5.2.4.A	Conocer el grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	5.2.4.A	Grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	0,00	0,00
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos					3,00
PROMEDIO PORCENTUAL DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DEL RECTORADO, ESPO Y ESBA					54	%

Lic. Nelson Baez



Lic. Nelson Baez
 Director General de Planificación